



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 1 del 05/01/2022

APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE PER L'ESERCIZIO PROVVISORIO 2022.

L'anno **duemilaventidue** il giorno **cinque** del mese di **gennaio** alle ore **13:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, previo invito, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Nome	Ruolo	Presente	Assente
AMANTE MARCELLO PASQUALE	Sindaco	Si	
GIACCARI MARIA	Vice Sindaco	Si	
DETTU' CRISTINA	Assessore	Si	
MAURO NICOLA	Assessore	Si	
PALUMBO ANTONIO	Assessore	Si	
TUNDO LOREDANA	Assessore	Si	

Totale Presenti: <b>6</b>	Totale Assenti: <b>0</b>
---------------------------	--------------------------

Presiede la seduta Il **Sindaco AMANTE MARCELLO PASQUALE**

Partecipa Il **Segretario Generale FABIO BOLOGNINO**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

su relazione del Sindaco

### **Visti:**

il Decreto Legislativo n. 150/2009, recante attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, il quale, all'art. 4, rubricato *Ciclo di gestione della performance*, prevede che "1. Ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. 2. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi";

l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge 6 agosto 2021, n. 113, come da ultimo modificato e integrato dal D.L. 30/12/2021, n. 228 (c.d. *Milleproroghe*), il quale prevede che le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, con più di cinquanta dipendenti, adottano entro il 31 gennaio di ogni anno il *Piano integrato di attività e organizzazione*, precisando che entro il 31 marzo 2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, previa intesa in sede di Conferenza unificata, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e che, entro il medesimo termine, con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, sempre previa intesa in sede di Conferenza unificata, è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni pubbliche;

il comma 6-*bis* del predetto art. 6 del D.L. 80/2021, come introdotto dal sopra richiamato decreto *Milleproroghe*, il quale stabilisce che, in sede di prima applicazione, il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle disposizioni normative ivi riportate;

### **Preso atto e considerato:**

che, con Decreto del Ministero dell'interno del 24 dicembre 2021, pubblicato in GU n. 309 del 30.12.2021, è stato differito al 31 marzo 2022 il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 da parte degli enti locali;

che, conseguentemente, ai sensi dell'art. 163, comma 3, del TUEL, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato *ex lege* per gli enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio, sino alla data del 31.03.2022;

### **Rilevato:**

che la Corte dei conti, con deliberazione della Sezione Autonomie n. 18 del 12 giugno 2014, ha evidenziato la necessità per gli Enti di dotarsi di strumenti provvisori di indirizzo e di programmazione

finanziaria e operativa, al fine di sopperire all'assenza, all'inizio dell'esercizio, degli strumenti di programmazione previsti dall'ordinamento;

che, peraltro, l'art. 3, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.74, nell'aggiungere il comma 1-ter all'art. 5 del D. Lgs. n. 150/2009, ha espressamente previsto che *"Nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono essere comunque definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa"*;

**Ritenuto**, pertanto, opportuno e necessario procedere all'approvazione del Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance per l'esercizio provvisorio 2022, nelle more dell'approvazione degli strumenti di programmazione finanziaria ed operativa 2022/2024 e del PIAO, al fine garantire la continuità dell'azione amministrativa e consentire alle strutture organizzative di operare sulla base di indirizzi ed obiettivi di performance, individuale e organizzativa, nel rigoroso rispetto dei principi di cui all'art. 163, comma 2, del TUEL;

**Visto** l'articolo 169 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), il quale disciplina l'approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG);

**Visto** l'articolo 169, comma 3-bis, del TUEL, il quale stabilisce che il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del predetto testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG;

**Visto** il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni;

**Visto** l'allegato 4/1 del predetto decreto legislativo n. 118/2011, recante il principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio;

**Visto** l'allegato 4/2 del predetto decreto legislativo n. 118/2011, recante il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria e in particolare il punto n. 8 *"Esercizio Provvisorio e gestione provvisoria"*;

**Visto** l'art. 3, comma 1, lettera c), del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

**Vista** la deliberazione della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti n. 18 del 12 giugno 2014;

**Visto** l'articolo 108, comma 1, del TUEL, il quale prevede che spetta al Segretario Generale la predisposizione del Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance, nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 del TUEL;

**Visto** l'art. 107, comma 2, del D.Lgs. n. 267/2000, che definisce le attività di gestione da attribuire ai Dirigenti, nonché il comma 3 dello stesso articolo che stabilisce che ai Dirigenti spettano i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dal Consiglio Comunale e dalla Giunta;

**Visto** il regolamento dell'ente recante la disciplina della misurazione, della valutazione, della rendicontazione e della trasparenza della performance, nel quale è prevista la procedura di definizione degli obiettivi e degli indicatori nel Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance;

**Dato atto** che non è stato ancora approvato il bilancio di previsione 2022, il cui termine è attualmente differito, come detto, al 31/03/2022, e, conseguentemente, non è possibile addivenire all'approvazione del PEG e del Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance definitivo per l'anno corrente, da adottarsi in coerenza con il DUP 2022/2024 e con il bilancio di previsione del medesimo triennio;

**Dato atto** che, per effetto del D.L. di differimento, è autorizzata la gestione provvisoria prevista dall'art. 163, comma 2, del D. Lgs. n. 267/2000;

**Considerato** che occorre garantire il perseguimento degli obiettivi di mantenimento e strategici della gestione anche per l'anno 2022;

**Ritenuto** che, nelle more dell'approvazione degli strumenti di programmazione definitiva per il 2022, la programmazione strategica e gestionale dell'Ente può conformarsi agli obiettivi, agli indicatori e ai target delineati nel Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance provvisorio per l'anno 2022;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale sul Sistema dei Controlli Interni, attestante la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

**Acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e del vigente Regolamento Comunale sul Sistema dei Controlli Interni;

con votazione unanime favorevole espressa nei modi di legge

#### **DELIBERA**

1. **di dichiarare** la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto, di cui costituisce anche motivazione;
2. **di approvare** l'ALLEGATO N. 1: "*Piano esecutivo di gestione provvisorio 2022*";
3. **di approvare** l'ALLEGATO N. 2: "*Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance per l'esercizio provvisorio 2022*", elaborato dal Servizio Controllo di Gestione, Controlli Interni e Processi Informatici sulla base degli Obiettivi gestionali del Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance 2021/2023, annualità 2022;
4. **dare atto** che gli Obiettivi Gestionali così definiti:  
sono riferiti a ciascun Centro di Responsabilità individuato dalla macrostruttura organizzativa dell'Ente, in conformità ai vigenti atti organizzativi interni;  
danno attuazione a quanto fissato nella Sezione Operativa del DUP 2022/2024 (vedi ALLEGATO N. 3: "*Riepilogo Obiettivi Gestionali per Obiettivi Strategici/Operativi del DUP 2022/2024*);
5. **di stabilire** che l'approvazione definitiva del Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance 2022/2024, in cui saranno definiti gli ulteriori obiettivi, indicatori e target della programmazione strategica e gestionale 2022, seguirà all'approvazione del bilancio di previsione 2022;
6. **di demandare** al Segretario Generale il compito di:
  1. trasmettere ai Dirigenti/Responsabili dell'ente e al NdV il Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance provvisorio per l'anno 2022;
  2. disporre la pubblicazione del presente atto in Amministrazione Trasparente ai sensi dell'art. 10, comma 8, lettera b), del D. Lgs. n. 33/2013.

Successivamente

**LA GIUNTA COMUNALE**

con separata ed unanime votazione resa nei modi di legge

**DELIBERA**

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza.



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**Segretario Generale**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE PER L'ESERCIZIO PROVVISORIO 2022.**

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE  
REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

## Descrizione

Vista la Proposta di cui alla presente Deliberazione, Numero **1** del **05/01/2022**, **Segretario Generale**, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica e si attesta la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione.

Galatina, **05/01/2022**

Il Responsabile del Servizio  
**FABIO BOLOGNINO**



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**Segretario Generale**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI E DELLE PERFORMANCE PER L'ESERCIZIO PROVVISORIO 2022.**

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

## Descrizione

Vista la Proposta di cui alla presente Deliberazione, Numero **1** del **05/01/2022**, **Segretario Generale**, **ATTESTA** la regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e del vigente Regolamento Comunale sul Sistema dei Controlli Interni.

Galatina, **05/01/2022**

Il Responsabile del Servizio  
**PATERA ANTONIO**



Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto.

**Il Segretario Generale  
(FABIO BOLOGNINO)**

**Il Sindaco  
(AMANTE MARCELLO PASQUALE)**

### **ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE**

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- **Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, c. 4 D.Lgs. n° 267/2000)**

Galatina, lì **05/01/2022**

**Il Segretario Generale  
(Dott. Fabio Bolognino)**

