



## **COMUNE DI GALATINA**

**Provincia di LECCE**

**ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALATINA,  
AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL DEL 21 MAGGIO 2018 – PARTE ECONOMICA 2020. RELAZIONE  
ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

***1.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

***Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<p><b>Data di sottoscrizione definitiva</b></p>	<p>Contratto Collettivo Decentrato Integrato per il personale non dirigente –<b>Accordo economico 2020</b> sottoscritto il 30/12/2020 .</p>
<p><b>Periodo temporale di vigenza</b></p>	<p>parte economica: anno 2020</p>
<p><b>Composizione della delegazione trattante</b></p>	<p><u>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</u>                  Presidente dr. Fabio Bolognino, Segretario Generale del Comune                  Componenti:                  Avv. Elvira Anna Pasanisi, Dirigente delle Direzioni Affari Generali e Avvocatura e servizi Finanziari                  Arch. Nicola Miglietta, Dirigente della Direzione Territorio e Qualità Urbana;                  dott. Domenico Angelelli, Comandante della P.M. di Galatina  <u>Parte sindacale:</u>  <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u>                      CISL FP; CGIL FP; UIL FPL.; CSA REGIONI E AUTONOMIE;</li> <li>○ <u>RSU</u></li> </ul> <u>Firmatarie del contratto:</u>                      CISL FP; UIL FPL.; CSA REGIONI E AUTONOMIE, RSU</p>
<p><b>Soggetti destinatari</b></p>	<p>Personale non dirigente</p>
<p><b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b></p>	<p>Istituti di cui all’art. 7, comma 4, del CCNL 2016/2018 e accordo per la ripartizione e destinazione del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2020.</p>
<p><b>Rispetto dell’ iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b></p>	<p><b>Intervento dell’Organo di controllo interno.</b>   <b>Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p> <p><b>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno?</b>                  Sì, giusta parere di cui al verbale n. 27 del 30.12.2020 del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo di controllo interno)  <i>Nel caso l’Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</i></p>

	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p><b>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 10/2020 è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2020/2022 successivamente integrato, in considerazione dello stato di emergenza da Covid-19, dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 252/2020.</p>
<p><b>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 21/01/2020 è stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2020/2022.</p>		
<p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</b></p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale – sulle pertinenti aree tematiche, delle informazioni prescritte dalle vigenti disposizioni</p>		
<p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</b></p> <p>La Relazione sulla Performance dell'anno 2019, redatta a consuntivo, è stata validata nell'anno 2020.</p>		
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

***1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ha per oggetto la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2020, per il finanziamento, conformemente alle disposizioni del CCNL del 21.05.2018, degli istituti espressamente indicati, per gli importi e nella misura di seguito corrispondentemente riportata.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il "Fondo risorse decentrate" per il personale dipendente, relativo all'anno 2020, è stato costituito in via definitiva con determinazione dirigenziale R.G. n. 1558 del 20.10.2020, secondo le indicazioni dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 ed in osservanza delle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 75/2017, nonché del vincolo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n. 78/2010.

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2020 risulta complessivamente pari ad € 452.098,07 (di cui € 339.585,00 – risorse stabili e variabili nel tetto - , € 20.973,94 – incrementi da CCNL 21/05/2018 esclusi dal limite – ed € 91.539,13 – risorse variabili non soggette al limite, di cui € 50.813,01 per risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/05/2018, non utilizzate in anni precedenti, da contrattare).

Il totale delle risorse disponibili alla contrattazione è pari a € 411.371,95.

Le Parti hanno convenuto di destinare le risorse costituenti il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'anno 2020, per il finanziamento degli istituti di seguito indicati, per gli importi e nella misura corrispondentemente riportata:

**Relativamente alle risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018:**

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE: € 159.143,60

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO: € 51.374,27

INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO: € 2.569,03

**Relativamente alle risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2, del CCNL 2016/2018:**

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (*compresa maggiorazione ex art. 69 CCNL 2016/2018*): € 15.000,00

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA: € 5.000,00

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - MANEGGIO VALORI (*art. 70 bis CCNL 2016/2018*): € 1.200,00 (*somme finanziate parzialmente con le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2*)

INDENNITÀ DI TURNO E REPERIBILITÀ (*artt. 23 e 24 CCNL 2016/2018*) e INDENNITÀ PER ATTIVITÀ PRESTATATA IN GIORNO FESTIVO E MAGGIORAZIONE (*art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000*): € 50.513,08 (*somme finanziate con le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2*)

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (*art. 70 quinquies, commi 1 e 2, CCNL 2016/2018*): € 30.000,00

INDENNITÀ DI FUNZIONE P.M. (*art. 56 sexies CCNL 2016/2018*): € 6.000,00

INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (*art. 56 quinquies CCNL 2016/2018*): € 12.000,00

COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (*art. 54 CCNL 14.09.2000*): € 63,00

INCENTIVI POTENZIAMENTO ENTRATE (*art. 67, co. 5, lett. b del CCNL 21.05.2018*): € 10.000,00

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (*art. 113 D.Lgs. n. 50/2016*): € 20.000,00

COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA DELL'ENTE (*art. 9 D.L. n. 90/14*): € 15.000,00

COMPENSI ISTAT (art. 70 ter CCCNL 2016/2018): € 2.747,16

COMPENSI DERIVANTI DA ACCORDI DI COLLABORAZIONE, SPONSORIZZAZIONI (art. 67, co. 3, lett. a) CCNL 2016/2018): € 1.786,73

DIRITTI ED ONERI DESTINATI A FINANZIARE ATTIVITÀ ISTRUTTORIA CONNESSA A RILASCIO CONCESSIONI IN SANATORIA (art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003): € 1.192,23

Le parti concordano, infine, di destinare le residue risorse disponibili del fondo, pari ad € 55.000, ad incremento delle risorse già destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, con conseguente decurtazione del fondo di pari importo.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

In sede di delegazione trattante le parti hanno espressamente convenuto di destinare € 15.000,00 alla remunerazione di premi correlati alla *performance* individuale, da erogarsi, sulla base di logiche selettive orientate alla valorizzazione del merito ed al conseguimento dei risultati attesi rispetto agli obiettivi assegnati, in conformità ai criteri ed alle modalità previste dal vigente Sistema di misurazione e valutazione. Sono state, inoltre, destinate risorse per € 5.000,00 finalizzate all'erogazione di premi collegati alla *performance* organizzativa.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nella corrente annualità le parti non hanno inteso destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni orizzontali.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il CCDI - parte economica 2020 è coerente con le direttive di cui alla deliberazione di G.C. n. 263/2020, con riferimento alla destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa ex art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018 - al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica orizzontale al personale già beneficiario delle stesse e di quelle necessarie all'erogazione dei trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo (indennità di comparto - quota fondo-, indennità personale ex VIII qualifica non titolare di P.O., indennità del personale educativo dell'asilo nido), come di seguito riepilogate:

a) destinazione di parte delle risorse disponibili al finanziamento delle indennità di turno e reperibilità, dell'indennità condizioni di lavoro (limitatamente al maneggio valori), dei compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000 e dei compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2018), delle indennità di funzione personale PM cat. D/C (art. 56 sexies CCNL 2018) e di servizio esterno di vigilanza (art. 56 quinquies CCNL 2018)

b) destinazione di quota parte delle risorse disponibili al finanziamento dei trattamenti accessori del personale impegnato in progetti per il conseguimento di obiettivi di miglioramento dell'ente, definiti nel piano della performance o in

altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 2018);

- c) destinazione delle residue somme disponibili al finanziamento dei premi correlati alla performance, nella misura prevista da contratto collettivo nazionale, definendone i criteri di attribuzione, nonché al finanziamento di indennità di specifiche responsabilità, in conformità alla relativa disciplina contenuta nel CCDI 2019/2021 di parte normativa;
- d) destinazione delle risorse variabili alla remunerazione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura, incentivi funzioni tecniche, Istat, condono edilizio, compensi ai messi notificatori, ecc.);
- e) conferma dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, del CCNL 21/05/2018;
- f) conferma dei limiti per il numero dei turni di reperibilità nel mese previsti dall'art. 24, comma 3, del CCNL 21/05/2018, nonché la relativa misura indennitaria come prevista al comma 1 del predetto articolo;
- g) indisponibilità, nel 2020, di risorse da destinare alle progressioni economiche all'interno delle aree.

Il CCDI - parte economica 2020, pertanto, così come strutturato, rappresenta uno strumento preordinato ad assicurare il conseguimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, declinati negli atti di programmazione finanziaria e gestionale dell'ente, mediante il finanziamento di istituti indennitari, incentivanti e premiali orientati a remunerare la responsabilità, il merito e la qualità delle prestazioni rese dal personale dipendente, misurati sulla base della SMIVAP adottato, in una prospettiva di effettivo miglioramento organizzativo e, complessivamente, dei servizi erogati.

- g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

//