



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

www.comune.galatina.le.it

ACCORDO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALATINA – PARTE ECONOMICA 2021/2022 E MODIFICA IN PARTE QUA DEL CONTRATTO NORMATIVO 2019/2021

In data **30 dicembre 2021**, alle ore **11:00**, a seguito di convocazione del Presidente di cui alla nota prot. n. 0061949 del 29.12.2021, ha avuto luogo l'incontro tra:

la **delegazione di parte pubblica**, rappresentata dal Presidente, Dott. Fabio Bolognino – Segretario Generale, espressamente autorizzato, giusta deliberazione della Giunta Comunale n. 389/2021;

la **delegazione di parte sindacale**, come in calce rappresentata;

la **RSU**, come in calce rappresentata;

per procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo in calce (CDI parte economica 2021/2022, contenente le modifiche/ integrazioni al vigente C.C.D.I. di parte normativa 2019/2021), all'esito dell'acquisizione del parere n. 38/2021 del Collegio dei Revisori.

Art. 1

Oggetto e durata dell'accordo decentrato integrativo

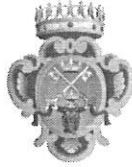
1. Il presente accordo decentrato integrativo di parte economica, redatto ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68, comma 1, CCNL 21.05.2018, tra le diverse modalità di utilizzo.
2. Il presente accordo è valido per le annualità 2021/2022 e conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o di CCNL incompatibili o contrastanti con il contenuto dello stesso.
3. Il medesimo contratto reca, altresì, alcune modifiche/integrazioni alla disciplina normativa dell'indennità di funzione del personale della P.M. e delle Progressioni Economiche Orizzontali, contenuta nel vigente C.C.D.I. di parte normativa 2019/2021.

Art. 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

1. Le parti prendono atto che il fondo risorse decentrate a disposizione per l'anno 2021 è quello risultante dalla costituzione di cui alla determinazione dirigenziale R.G. n. 2048 del 09.12.2021, effettuata in conformità a quanto stabilito dall'art. 67 CCNL 21.05.2018 (All. 1).





CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

Art. 3

Criteria ripartizione risorse art. 68 CCNL 21.05.2018

1. Le parti prendono atto che le risorse stabili, aventi carattere di fissità e continuità, di cui all'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018, come determinate nel fondo di cui al precedente art. 2, sono destinate al finanziamento delle:
 - progressioni economiche storiche;
 - indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 21.01.2004;
 - incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art. 31, comma 7, secondo periodo, del CCNL 14.09.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL 05.10.2001;come partitamente quantificate nell'**allegato 2** al presente accordo economico.
2. Al netto degli impieghi di cui al precedente comma, ammontanti ad € 192.806,71, le parti concordano di destinare le risorse disponibili nel 2021, parte stabile e variabile, confluite nel Fondo risorse decentrate, pari ad € 260.131,88, ai seguenti utilizzi, per i correlativi importi:
 - indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14.09.2000, nella misura stimata di € 50.000, da finanziarsi mediante le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non utilizzate nell'anno precedente, pari a complessivi € 92.379,65;
 - indennità condizioni di lavoro (ex art. 70 bis del CCNL 21.05.2018), nella misura stimata di € 1.000,00 (maneggio valori) da finanziarsi con le risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non utilizzate nell'anno precedente, pari a complessivi € 92.379,65;
 - compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21.05.2018, come appresso:
 - incentivi per le funzioni tecniche (art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 e s.m.i.): risorse stimate € 40.000,00;
 - compensi avvocatura dell'Ente (art. 9 D.L. 94/2014, art. 27 C.C.N.L. 14.09.2000 e R.D.L. 1578/1933): risorse stimate € 15.000,00;
 - compensi per rilevazioni Istat riferite alle attività di censimento generale per l'anno 2021 (art. 70-ter CCNL 21.05.2018): risorse stimate € 4.766,20;
 - diritti e oneri destinati a finanziare l'attività istruttoria connessa al rilascio delle concessioni in sanatoria (art. 32, comma 40 del D.L. 269/2003, conv. in L. n. 326/2003): risorse stimate € 1.000,00;



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

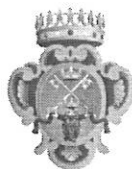
- compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f) CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, nella misura del 50% delle somme rimborsate dall'amministrazione finanziaria, a titolo di diritti, per la notificazione dei propri atti: risorse stimate € 200,00.
3. Le parti concordano di destinare le ulteriori risorse disponibili di parte stabile e variabile del fondo ai seguenti istituti:
- € 42.000 per il finanziamento delle posizioni economiche orizzontali da attivarsi nei limiti del 50% degli aventi diritto per ciascuna categoria (A, B, C e D);
 - € 30.000,00 alle indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 *quinquies*, commi 1 e 2, del CCNL 21.05.2018;
 - € 19.500: ai premi correlati alla *performance*, comprensivi della maggiorazione di cui all'art. 69 del CCNL 21.05.2018;
 - € 5.000 all'indennità di funzione di cui all'art. 56 *sexies* del CCNL 21.05.2018;
 - € 4.500: all'indennità di servizio esterno ai sensi dell'art. 56 *quinquies* del CCNL 21.05.2018.
4. Le parti concordano, altresì, che con decorrenza dall'anno 2022 il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente sarà decurtato di un importo pari a € 20.000,00, per il corrispondente incremento dello specifico fondo destinato al finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative. Pertanto, le parti danno atto che con la decorrenza sopra indicata il fondo sarà decurtato di pari importo e che l'ammontare complessivo delle risorse destinate alle P.O. sarà pari a € 100.000, a carico del bilancio dell'Ente.

Art. 4

Indennità condizioni di lavoro

1. A specificazione di quanto previsto dall'art. 3, comma 2, secondo punto, del presente Contratto, le parti concordano che, ai fini della applicazione dell'istituto della indennità condizioni di lavoro, nel Comune di Galatina, allo stato, non esistono situazioni lavorative di esposizione a rischi o disagi integranti una delle fattispecie previste dal vigente CCDI 2019/2021– parte normativa.

Pertanto, l'indennità condizioni di lavoro sarà erogata esclusivamente in relazione alle attività implicanti il maneggio valori, nella misura determinata dal predetto CCDI di parte normativa.



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

2. Sono fatte salve diverse e successive determinazioni che si rendessero necessarie in relazione a mutamenti dell'organizzazione del lavoro e/o delle modalità di effettuazione delle prestazioni lavorative, sentito ove occorra il Medico competente per la sorveglianza sanitaria.

Art. 5

Indennità di funzione

1. Ad integrazione e specificazione di quanto previsto dall'art. 19 del C.C.D.I. del personale non dirigente – parte normativa, sottoscritto il 03.12.2019, le parti concordano che al personale di categoria C e D, non titolare di Posizione Organizzativa, appartenente al Comando di P.M., incaricato in via continuativa di compiti di responsabilità, è attribuita l'indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies, CCNL 2018, che tiene conto anche del grado rivestito, così determinata:
 - funzioni di Vice comandante, comprensiva anche della responsabilità di una struttura organizzativa (personale di categoria D – Commissario o Ispettore) € 3.000 annui lordi;
 - responsabilità di una struttura organizzativa, preliminarmente istituita e deputata a funzioni di particolare complessità per coordinamento di personale e tipologia delle attività (personale di categoria D - Ufficiale) € 1.500 annui lordi;
 - responsabilità riferite a personale della polizia locale di categoria C, individuato dal Comandante per coordinamento, formalmente affidato, di operatori di pari o inferiore categoria e/o per lo svolgimento di attività che hanno un notevole livello di complessità ed in relazione al grado € 500,00 annui lordi.

Art. 6

Progressioni economiche orizzontali

1. Alla luce dei sopravvenuti orientamenti applicativi dell'Aran in materia (*ex multis*, CFL121 del 04.11.2020) e per esigenze di celerità, imparzialità e trasparenza procedurale, le parti concordano che l'art. 13 del C.C.D.I. del personale non dirigente – parte normativa, sottoscritto il 03.12.2019 è integralmente riformulato come appresso:

“1. Ai sensi dell'art. 16 del C.C.N.L. del 21.05.2018, nel limite della quota specificamente individuata nell'ambito delle risorse stabili effettivamente disponibili, le progressioni economiche orizzontali sono attribuite, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti a tempo indeterminato – in possesso del requisito della permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica immediatamente inferiore – e sono direttamente correlate allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dalla metodologia di valutazione vigente.”

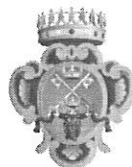


CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

www.comune.galatina.le.it

2. L'attribuzione del beneficio di cui al comma 1 non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituto, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie. L'esito della procedura selettiva ha una vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica, per cui non sarà possibile alcuno scorrimento delle graduatorie redatte a tale scopo.
3. Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.
4. Ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. c) del CCNL 21.05.2018, e ad integrazione dei criteri stabiliti dall'art. 16 del CCNL 21.05.2018, le parti convengono i seguenti ulteriori criteri e requisiti per accedere alle progressioni economiche orizzontali nelle diverse categorie:
- a) l'attivazione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali è subordinata alla disponibilità di risorse stabili da impiegare a tale titolo, come determinate in sede di negoziazione annuale dei criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo;
 - b) possono essere beneficiari delle progressioni economiche una quota non superiore al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria;
 - c) il riconoscimento del nuovo inquadramento economico è preceduto dalla pubblicazione di un avviso interno di attivazione dell'istituto, con assegnazione di un termine entro il quale i dipendenti interessati potranno presentare domanda di partecipazione nelle forme indicate nell'Avviso medesimo;
 - d) possono partecipare alle selezioni per le progressioni economiche i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'ente da almeno tre anni e con una permanenza nella posizione economica in godimento di almeno ventiquattro mesi; i suddetti requisiti devono essere posseduti al 31 dicembre dell'anno antecedente a quello della selezione. Nel calcolo del servizio prestato e della anzianità economica non sono compresi, pertanto, i periodi prestati presso altre PA, salvo che per comando/distacco/ convenzione;
 - e) costituisce ulteriore requisito per l'accesso alla selezione il non aver riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente alla data di decorrenza della progressione;
 - f) non sono ammessi alla selezione i dipendenti che nell'ultimo triennio di valutazione hanno ottenuto un punteggio medio inferiore a 70/100;



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

- g) scaduto il termine indicato nell'avviso, i Dirigenti, coadiuvati dal Segretario Generale e con il supporto del Servizio Risorse Umane e Organizzazione, provvedono alla redazione della scheda (secondo il modello allegato A) al presente CCDI) per ciascun dipendente in possesso dei requisiti di accesso, tenuto conto dei fattori di cui alla successiva lett. j);
- h) La valutazione sarà effettuata tenendo conto dei seguenti fattori e relativi punteggi:

[A] Risultati conseguiti (con peso 80 punti su 100):

I risultati raggiunti sono misurati sulla base della valutazione conseguita dal dipendente e il punteggio assegnato è corrispondente alla media dei punteggi conseguiti nelle schede di valutazione della performance del triennio precedente a quello relativo all'anno di indizione della progressione, riproporzionato al punteggio massimo esprimibile per detto elemento. Qualora il sistema di misurazione e valutazione fosse stato modificato si procede ad una armonizzazione dei punteggi con sistema proporzionale in riferimento al sistema di valutazione in essere.

[B] Esperienza maturata negli ambiti professionali di competenza (con peso 10 punti su 100):

Per esperienza maturata si intende il periodo di permanenza nella posizione economica in godimento. A tal fine si considera l'esperienza professionale maturata al 31 dicembre dell'anno oggetto di valutazione. Per ogni anno di servizio nella posizione economica acquisita sarà attribuito un punteggio pari a 0,50, fino ad un massimo di punti 5. Per le frazioni di anno, i punti di cui sopra sono conteggiati proporzionalmente ai mesi lavorati nell'anno, considerando medi interi le frazioni superiori a quindici giorni.

Per competenze sviluppate si intendono le competenze possedute e dimostrate attraverso l'assunzione diretta di incarichi di responsabilità nell'ambito delle attività affidate. In particolare, in ordine a tale ultima sub categoria saranno valutati gli incarichi lavorativi arricchenti, svolti negli ultimi dieci anni, come di seguito indicati (per ciascun incarico punti 1, fino ad un massimo di 5 punti):

- incarichi di responsabile di procedimento e/o RUP, di responsabile di servizio e/o sezione/ufficio, unità di progetto;
- incarichi di mansioni superiori, formalmente attribuiti;
- altri incarichi formalmente conferiti da Amministrazioni pubbliche che presuppongano e dimostrino una particolare competenza professionale, oltre a quella richiesta per il profilo di attuale inquadramento;
- incarichi professionali ex art. 53 D. Lgs. n. 165/2001;
- incarichi di presidente/componente di commissioni di gara/concorso;



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

www.comune.galatina.le.it

- incarichi di docenza/formazione;
- incarichi di supporto, anche operativo, alle attività di Organi/Servizi/Uffici o commissioni o strutture variamente denominate dall'amministrazione.

[C] Sviluppo delle competenze professionali (con peso 10 su 100): in tale categoria sarà valutato il percorso di formazione dei dipendenti aventi diritto a partecipare alla selezione, non precedentemente valutato in analoghe selezioni. Ai fini dell'apprezzamento del suddetto parametro saranno presi in considerazione i percorsi formativi attinenti alla categoria di appartenenza, sia quelli autorizzati dall'Ente di appartenenza, sia quelli effettuati autonomamente dai dipendenti, come di seguito indicati:

- corsi di formazione con esame finale: punti 1, per max punti 10;
- corsi di formazione senza esame finale: punti 0,50, per max punti 10.

- i) la progressione economica sarà attribuita ai dipendenti che conseguiranno il punteggio più elevato all'interno della propria categoria in ordine decrescente, fino alla concorrenza del limite quantitativo di risorse disponibili. A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente nella posizione economica più bassa, nel caso di ulteriore parità al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella posizione economica in godimento;
- j) ai dipendenti partecipanti alla selezione in argomento è riconosciuta la facoltà di attivare apposita procedura di riconciliazione in conformità alla metodologia valutativa in uso all'Ente".

2. Le parti concordano, infine, che nel 2021 la progressione economica è riconosciuta, in modo selettivo, ad una quota pari al 50% dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria e, fermo il predetto limite, sino alla concorrenza delle risorse destinate alla predetta finalità con il presente accordo.

Art. 7

Lavoro Straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2021 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 24.170,00.
2. L'amministrazione comunale si impegna a determinare il budget delle varie Direzioni.
3. Ad integrazione di quanto disposto dal comma 1, ed in considerazione della emergenza sanitaria da Sars-Cov-2, le parti danno atto che le prestazioni di lavoro straordinario svolte dal personale di polizia locale direttamente impegnato per le esigenze conseguenti ai provvedimenti di contenimento del ridotto fenomeno epidemiologico saranno, altresì,



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

finanziate con le risorse aggiuntive che saranno trasferite dalla Regione Puglia (agli esiti della rendicontazione che sarà effettuata a cura del Comando di P.M.), in attuazione del protocollo d'intesa tra il Comune di Galatina e Regione Puglia-Anci.

4. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del dirigente e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il dirigente verificherà la capienza del fondo di cui al comma 1; è diritto di ogni singolo dipendente optare per il pagamento delle ore ovvero per il recupero anche parziale delle ore effettuate.
5. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel Fondo straordinari dell'Ente.
6. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Art. 8

Performance individuale ed organizzativa

Le parti concordano che l'importo destinato nel 2021 al finanziamento della performance individuale tiene conto anche della voce performance organizzativa, in ragione della attuale strutturazione della valutazione dei dipendenti riveniente dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Per la delegazione di parte pubblica:

Presidente

Per la delegazione di parte sindacale:

OO.SS. CISL – FP:

OO.SS. CGIL – FP:

OO.SS. UIL – FPL:

OO.SS. CSA – REG. AUTON. LOCALI:



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

R.S.U.:

Renzo Pericolosi
Alberto
Luigi
Luigi
Luigi
Luigi
Luigi

COSTITUZIONE FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

DESCRIZIONE	2021
-------------	------

RISORSE STABILI

art. 67 comma 1 CCNL 2016/2018	IMPORTO UNICO CONSOLIDATO	Unico importo consolidato 2017 risorse decentrate stabili indicate da art. 32 comma 2 CCNL del 22.01.2004, certificato da organo di revisione, ivi compresi: - risorse dello specifico Fondo progressioni economiche; - risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lettere b) e c) CCNL del 21.01.2004; - Importo annuale risorse art. 32, comma 7, CCNL 2.01.2004 (quota 0,20% monte salari 2001, esclusa quota relativa alla dirigenza nel caso di mancato utilizzo di tali risorse nel 2017 per incarichi di "alta professionalità")	€ 470.842,00
		DECURTAZIONE somme destinate, nel 2019, alla retribuzione di posizione e di risultato PO a carico del Fondo	€ 80.000,00
art. 67 comma 2 CCNL 2016/2018	INCREMENTI DEL FONDO	Let. a) importo, su base annua, pari ad euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 (a decorrere da 31.12.2018 e a valere dal 2019)	€ 12.064,00
		Let. b) incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 CCNL 2018 per il personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi	€ 8.909,94
		Let. c) RIA e assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa quota 13 ^a mensilità (importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione in misura intera in ragione d'anno)	€ 10.867,48
		Let. d) eventuali risorse riassorbite ex art. 2, comma 3, D.Lgs. n. 165/2001 (trattamenti più favorevoli in godimento)	-
		Let. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni	-
		Let. g) importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione di compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	-
		Let. h) risorse stanziate ex art. 67, comma 5, lettera a) (facoltà di destinare risorse in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale)	-
TOTALE RISORSE STABILI			€ 422.683,42
Totale risorse stabili extra tetto			€ 20.973,94
Totale risorse stabili nel tetto			€ 401.709,48

RISORSE VARIABILI

Fonti di finanziamento variabili soggette al limite			
art. 67 comma 3 CCNL 2016/2018	Let. a) Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. - (Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	-	
	Let. c) risorse derivanti da specifiche disposizioni di legge (art.3, comma 57, L. n. 662/1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D.Lgs. 446/1997 - recupero evasione ICI - e da art. 12, comma 1, lett. k) D.L. n. 437/1996)	-	
	Let. d) importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione (ivi inclusi 13 ^a mensilità + frazioni di mese superiori a 15 gg)	€ 650,93	
	Let. f) quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori) - art. 54 del CCNL 14.09.2000	€ 200,00	
	Let. h) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ai sensi del comma 4 dell'art. 67 Ccnl del 21.05.2018 (1,2% monte salari 1997, esclusa quota dirigenza - già art. 15, comma 2, CCNL 1999)	-	
	Let. i) importo corrispondente alle eventuali risorse stanziate dagli enti ex comma 5 lett. b) (Obiettivi anche di mantenimento definiti dal piano delle performance e potenziamento sicurezza stradale ex art. 15, comma 5, CCNL 1999), incluse risorse ex art. 56-quater comma 1 lett. c) CCNL	-	
	Let. k) Integrazioni componente variabile del Fondo a seguito di trasferimenti di personale ex art. 67, comma 2, lett. e), ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei Fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito	-	
Totale risorse variabili soggette al limite			€ 850,93

Fonti di finanziamento variabili NON soggette al limite		
art. 67 comma 3 CCNL 2016/2018	Let. a) Somme derivanti da contratti di nuove Sponsorizzazioni, Accordi di collaborazione, compensi ISTAT, ecc. - (Art. 43, L. 449/1997; Art. 15, C.1, lett. d), CCNL 1998-2001)	€ 4.766,20
	Let. b) quota risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5, 6 D.Lgs. 98/2011 (Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa)	-
	Let. c) Incentivi per funzioni tecniche (art. 113 D.Lgs. N. 50/2016; art. 76 D.Lgs. n. 56/2017; art. 15, comma 1 lett. k) CCNL 1.04.1999)	€ 40.000,00
	Let. c) Incentivi avvocatura interna (art. 27 CCNL 14.9.2000) - comprensivi di compensi sentenze favorevoli con condanna e sentenze con compensazione di spese (entro limite 2013)	€ 15.000,00
	Let. c) incentivi per attività di potenziamento settore entrate (art. 1, comma 1091, L. 145/2018)	-
	Let. c) Diritti ed oneri destinati a finanziare attività istruttoria connessa a rilascio concessioni in sanatoria (art. 32, comma 40, D.L. 269/2003)	€ 1.000,00
	Let. e) eventuali risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario ex art. 14 CCNL 1.4.1999	-
art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018	Risorse non integralmente utilizzate in anni precedenti (parte stabile)	92.379,65
Totale risorse variabili NON soggette al limite		€ 153.145,85
TOTALE RISORSE VARIABILI		€ 153.996,78

Decurtazioni	
Consolidamento decurtazione parte stabile anni 2011-2014	€ 58.399,00
Totale fondo risorse decentrate	
	€ 518.281,20

Verifica rispetto limite art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017	2021
Totale fondo risorse stabili nel tetto (al netto della decurtazione parte stabile 2011-2014)	€ 343.310,48
Totale risorse variabili soggette al limite	€ 850,93
Fondo P.O.	€ 80.000,00
Totale fondo risorse decentrate 2021 da sottoporre a verifica del limite del trattamento accessorio	€ 424.161,41
Totale fondo risorse decentrate 2016 certificato	€ 419.585,00
Decurtazioni Fondo risorse decentrate per rispetto limite 2016	€ 4.576,41
Totale fondo 2021 per riconduzione al limite 2016	
	€ 419.585,00

TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (COMPENSIVO DELLE VOCI DI PARTE STABILE EXTRA-TETTO), DEPURATO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	€ 360.558,94
--	---------------------

Verifica limite complessivo di cui all'art. 23, comma 2 bis, D.Lgs. n. 75/2017	2021
Fondo risorse decentrate personale non dirigente (al netto Fondo P.O.)	€ 339.585,00
Fondo P.O.	€ 80.000,00
Fondo lavoro straordinario (ART. 14 CCNL 01.04.1999)	€ 24.170,00
Fondo lavoro straordinario P.M. emergenza Covid (art. 115 D.L. 18/2020 e Protocollo Anci-Regione Puglia)	€ 8.553,90
Totale verifica rispetto limite art 23 comma 2 bis D.Lgs. n. 75/2017 - anno 2021	€ 443.755,00
Verifica limite complessivo 2016	€ 443.755,00

Decurtazione ex art. 4 D.L. n. 16/2014 (Recupero sul fondo)	/
---	---

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE	
	2021
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (COMPRESIVO DELLE VOCI DI PARTE STABILE EXTRA-TETTO), DEPURATO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	€ 360.558,94
RISORSE RESIDUE DI CUI ALL'ART. 67, COMMI 1 E 2, NON UTILIZZATE IN ANNO PRECEDENTE	€ 92.379,65
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 452.938,59

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018	
a) progressioni economiche orizzontali storiche + led	€ 137.138,00
b) indennità di comparto (quota carico fondo)	€ 50.587,37
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 5.081,34
d) indennità personale ex VIII qualifica non titolare P.O.	
Totale - utilizzi vincolati	€ 192.806,71
Residuo complessivo da destinare	€ 260.131,88
<i>di cui parte stabile</i>	€ 167.752,23
<i>di cui parte variabile</i>	€ 92.379,65

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART 68, COMMA 2, CCNL 2016/2018	
Parte variabile	
a) premi collegati alla performance organizzativa	
b) premi collegati alla performance individuale	
b1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	
c) indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018):	
d) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
d) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
d) indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione (art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000)	
h) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	
f) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56 quinquies CCNL 2018)	
progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 2018)	
Residuo risorse parte variabile da contrattare	
Parte stabile	
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2018)	
f) indennità di funzione personale PM cat. D/C (art. 56 sexies CCNL 2018)	
j) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	
risorse corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011	
Residuo risorse parte stabile da contrattare	

TOTALE RISORSE FONDO NON SOGGETTE AL LIMITE		
Art. 68 lett. g) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 2018)	incentivi per attività di potenziamento settore entrate (art. 1, comma 1091, L. 145/2018)	
	incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	€ 40.000,00
	compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014)	€ 15.000,00
	compensi Istat (art. 70 ter CCNL 21.05.2018)	€ 4.766,20
	Compensi derivanti da accordi di collaborazione, sponsorizzazioni ex art. 67 comma 3 lett. a)	
	Diritti ed oneri destinati a finanziare attività istruttoria connessa a rilascio concessioni in sanatoria (art. 32, comma 40, D.L. 269/2003)	€ 1.000,00
Compensi derivanti da proventi art. 208 c.d.s. (art. 56 quater CCNL 2016/2018)	-	
Totale risorse fondo non soggette al limite	€ 60.766,20	

DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE

	2021
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE 2021 (COMPRESIVO DELLE VOCI DI PARTE STABILE EXTRA-TETTO), DEPURATO DELLE RISORSE DESTINATE ALLE P.O.	€ 360.558,94
RISORSE RESIDUE DI CUI ALL'ART. 67, COMMI 1 E 2, NON UTILIZZATE IN ANNO PRECEDENTE	€ 92.379,65
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE	€ 452.938,59

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	
a) progressioni economiche orizzontali storiche + led	€ 137.138,00
b) indennità di comparto (quota carico fondo)	€ 50.587,37
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 5.081,34
d) indennità personale ex VIII qualifica non titolare P.O.	
Totale - utilizzi vincolati	€ 192.806,71
Residuo complessivo da destinare	€ 260.131,88
<i>di cui parte stabile</i>	<i>€ 167.752,23</i>
<i>di cui parte variabile</i>	<i>€ 92.379,65</i>

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART 68, COMMA 2, CCNL 2016/2018	
a) premi collegati alla performance organizzativa	
b) premi collegati alla performance individuale	€ 15.000,00
b1) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	€ 4.500,00
c) indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018):	€ 1.000,00
d) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
d1) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
d2) indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione (art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000)	€ 50.000,00
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2018)	€ 30.000,00
f) indennità di funzione personale PM cat. D/C (art. 56 sexies CCNL 2018)	5000,00
f1) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56 quinquies CCNL 2018)	4500,00
h) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	€ 200,00
j) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	€ 42.000,00
progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, comma 5, lett. b), CCNL 2018)	
risorse corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011	
Residuo risorse da contrattare	€ 83.572,58

TOTALE RISORSE FONDO NON SOGGETTE AL LIMITE		
Art. 68 lett. g) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 2018)	incentivi per attività di potenziamento settore entrate (art. 1, comma 1091, L. 145/2018)	
	incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016	€ 40.000,00
	compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014)	€ 15.000,00
	compensi Istat (art. 70 ter CCNL 21.05.2018)	€ 4.766,20
	Compensi derivanti da accordi di collaborazione, sponsorizzazioni ex art. 67 comma 3 lett. a)	
	Diritti ed oneri destinati a finanziare attività istruttoria connessa a rilascio concessioni in sanatoria (art. 32, comma 40, D.L. 269/2003)	€ 1.000,00
	Compensi derivanti da proventi art. 208 c.d.s. (art. 56 quater CCNL 2016/2018)	-
Totale risorse fondo non soggette al limite	€ 60.766,20	

epa:

Scheda attribuzione Progressioni Economiche Orizzontali anno _____

NOMINATIVO : _____
 Categoria giuridica di inquadramento _____
 Posizione Economica: _____
 Profilo Professionale: _____
 Area/Settore: _____

A) Risultati conseguiti (peso: 80%)

VALUTAZIONE ANNO	VALUTAZIONE ANNO	VALUTAZIONE ANNO
MEDIA		
Valore ponderato		

B) Esperienza maturata negli ambiti professionali di competenza (peso: 10%)

B1- Esperienza professionale:

Inizio attività	Data decorrenza PEO	Mesi esperienza
		0

Competenze professionali sviluppate:

Incarichi lavorativi svolti	Punteggio

Punti

C) Sviluppo delle competenze professionali (peso: 10%)

Corsi di formazione con esame finale (elencare i corsi)	Punteggio
Corsi di formazione SENZA esame finale (elencare i corsi)	Punteggio

Punti

TOTALE PUNTI

esp. 