



COMUNE DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

VALIDAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2020 E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2020 ED INDIVIDUAZIONE CRITERI DA ADOTTARE PER LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DI DIRIGENTI E P.O. PER L'ANNO 2021

L'anno 2021, il giorno 30 del mese di dicembre, alle ore 9, in modalità da remoto utilizzando la piattaforma telematica Cisco Webex, si è riunito il Nucleo di Valutazione (costituito giusta decreto commissariale n. 9/2017) composto da:

- Dott. Fabio Bolognino, Segretario Generale dell'Ente – Presidente;
- Prof. Nicola Grasso – componente esterno;
- Dott. Luigi Amantonico – componente esterno.

Assiste, quale Segretario verbalizzante, la dr.ssa Daniela Spedicato specialista amministrativo del Servizio Controllo di gestione, controlli interni e processi informatici.

Il Nucleo di Valutazione, ai sensi dell'art.10 del D.Lgs. 150/2009, vista la Del. Civit n.6/2012 "Linee Guida per la validazione da parte dell'OIV della Relazione sulla Performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. 150/2009), procede all'analisi della Relazione sulle Performance anno 2020 redatta dal Comune di Galatina ed approvata con Deliberazione di Giunta n. 378 del 20.12.2021.

La suddetta Relazione sulle Performance è stata predisposta dal Segretario Generale sulla base degli esiti del monitoraggio sullo stato di attuazione degli obiettivi gestionali assegnati ai Dirigenti con il Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance 2020 approvato così come integrato con D.G.C. n. 378/2021, ai sensi dell'art. 169 del D.lgs. n. 267/2000 e redatto in coerenza con il DUP e con le indicazioni contenute nel Bilancio di Previsione 2020/2022.

Per il calcolo della Performance Organizzativa di Ente, così come stabilito dal Nucleo nella riunione del 16.04.2021, gli **Obiettivi Gestionali** del Piano delle Performance 2020 (strategici, di miglioramento e di mantenimento) sono stati pesati nel seguente modo:

- ✓ Obiettivi Gestionali Strategici (Peso 40);
- ✓ Obiettivi Gestionali di Miglioramento (Peso 35);
- ✓ Obiettivi Gestionali di Mantenimento (Peso 25).

Pertanto, visti :

- ✓ Il Decreto Legislativo n.267/2000;
- ✓ Il Regolamento Comunale sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- ✓ Il Regolamento sul Sistema dei Controlli Interni del Comune di Galatina, approvato con delibera del Consiglio Comunale n.4/2013;

SEDE: Corso Umberto I n.40 - Centralino: (5 linee urbane) 0836/633111 –

C.F. 80008170757 – P.I. 02200200752

Posta certificata: protocollo@cert.comune.galatina.le.it



COMUNE DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

- ✓ Il Piano Esecutivo di Gestione 2020 comprensivo del Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance, approvato con delibera G.C. n. 378/2021;

il Nucleo di Valutazione, verificata la conformità della Relazione sulle Performance anno 2020 alla normativa, valida la stessa così come previsto dall'art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. 150/2009.

Successivamente, il dott. Fabio Bolognino, richiamato il Decreto legislativo n.150/2009, nella parte in cui prevede che la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice, ai fini della misurazione e valutazione delle relative *performance*, compete al Nucleo di Valutazione e richiamato il Regolamento per il funzionamento del Nucleo, approvato con D.G.C. n. 41/2013, procede all'esame delle schede predisposte per la valutazione della prestazione dirigenziale nell'anno 2020 secondo quanto previsto dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance e tenuto conto dei parametri già stabiliti dal Nucleo di Valutazione nella riunione del 16.04.2021. Il Nucleo, pertanto procede alla valutazione dei Dirigenti anno 2020, redigendo le relative schede.

Si allegano al presente verbale:

- la Relazione sulle Performance anno 2020;
- le schede di valutazione dei Dirigenti anno 2020;
- il report relativo al grado di raggiungimento degli obiettivi anno 2020.

Infine, nella stessa seduta il Nucleo, evidenzia come il Comune di Galatina anche per l'anno 2021, con propria D.G.C. n.282/2021, abbia dovuto integrare il **Piano Dettagliato degli Obiettivi e delle Performance, provvisoriamente approvato a gennaio, definendo, per ogni Direzione, specifici obiettivi relativamente alle azioni emergenziali connesse al diffondersi dell'epidemia da COVID-19.** Gli obiettivi "emergenziali" così individuati in termini di fasi ed indicatori, per l'anno 2021 ricoprono la maggior parte dell'azione amministrativa dell'Ente.

Premesso ciò, il Nucleo di Valutazione procede all'approvazione dei pesi dei giudizi, dei fattori e delle variabili previsti dal vigente sistema di valutazione della prestazione dirigenziale e dei Titolari di P.O. per la valutazione relativa all'anno 2021, mutuando quanto già disposto con proprio verbale del 16/04/2021 relativamente ai criteri da adottare per la valutazione della performance individuale dei Dirigenti e delle P.O. anno 2021.

VALUTAZIONE DIRIGENTI

Per l'anno 2021, i pesi dei giudizi, dei fattori e delle variabili relativamente all'**ALLEGATO 1 – SISTEMA DI VALUTAZIONE DIRIGENTI** sono così fissati:

SEDE: Corso Umberto I n.40 - Centralino: (5 linee urbane) 0836/633111 –

C.F. 80008170757 – P.I. 02200200752

Posta certificata: protocollo@cert.comune.galatina.le.it



COMUNE DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

GIUDIZIO	Peso Giudizio	Fattori	Peso fattore	Variabili di cui ai Fattori	Peso variabile
1. Giudizio di fatto	50%	1.a Raggiungimento obiettivi	70%	1.a.1 - Media ponderata di raggiungimento degli obiettivi gestionali	90%
				1.a.2 - Coefficiente di realizzazione Obiettivi Strategici DUP (PERFORMANCE ORGANIZZATIVA)	10%
		1.b Modalità utilizzo risorse finanziarie	30%	1.b.1 - Gestione dei residui (smaltimento, incidenza)	100%
2. Giudizio di valore	50%	2. Comportamento organizzativo e prestazione dirigenziale	100%	2.a.1 - Relazione/Valutazione Segretario Generale	80%
				2.a.2 - Questionario collaboratori	20%
				2.a.3 - Report di autovalutazione	0

Variabile 1.a.1 – Media ponderata di raggiungimento degli obiettivi gestionali PESO 90

Per l'anno 2021 il valore del fattore sarà così calcolato:

A. Media del grado di raggiungimento Obiettivi per Emergenza Covid-19 (Peso 70%)

B. Media ponderata di raggiungimento degli obiettivi gestionali ordinari (Peso 30%)

La media ponderata di raggiungimento si calcola con riferimento agli obiettivi gestionali ordinari del Piano delle Performance; il livello di realizzo degli Obiettivi Gestionali viene assegnato dal NdV sulla base della relazione elaborata dai Dirigenti al 31.12.2021 riepilogativa di tutte le iniziative intraprese dal Servizio per la riorganizzazione del lavoro necessarie a garantire il rispetto degli standard quantitativi e qualitativi dei propri servizi erogati.

Il livello di realizzo degli Obiettivi gestionali potrà assumere uno dei seguenti valori:

- Basso 30%
- Medio Basso 50%
- Medio Alto 70%
- Alto 90%

La ponderazione avviene tenendo conto del peso attribuito dal NdV e determinato secondo i seguenti parametri:

1. Livello di complessità operativa che concerne il grado di innovazione e la tipologia di azione;
2. Elevato impiego di risorse finanziarie;
3. Elevato impiego di risorse umane ad alta professionalità;
4. Indice di ampiezza dell'obiettivo.

Variabile 1.a.2 – Coefficiente di realizzazione Obiettivi Strategici (Performance Organizz.) PESO 10

La Performance Organizzativa per l'anno 2021 sarà data dal grado di raggiungimento degli Obiettivi Strategici del DUP, così come descritto nella Relazione sulle Performance – Anno 2021.

SEDE: Corso Umberto I n.40 - Centralino: (5 linee urbane) 0836/633111 –

C.F. 80008170757 – P.I. 02200200752

Posta certificata: protocollo@cert.comune.galatina.le.it



COMUNE DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

FATTORE 1.b – Modalità di utilizzo risorse finanziarie PESO 30

Variabile 1.b.1 – Gestione dei residui (formazione, smaltimento, incidenza) PESO 100

Le variabili suddette hanno subito notevoli ripercussioni a causa dell'armonizzazione dei sistemi contabili e dei bilanci degli enti locali di cui al D. Lgs 118/2011. In particolare l'applicazione del principio della competenza potenziata, attraverso l'operazione di riaccertamento straordinario dei residui, ha comportato il riallocaimento degli stessi negli anni di effettiva esigibilità. Questo si è tradotto in una notevole riduzione dei residui degli anni precedenti e in un consistente aumento degli accertamenti/impegni nell'anno di competenza. Pertanto:

- 1) la variabile "formazione" non è stata presa in considerazione in quanto ormai priva di significato;*
- 2) le variabili "incidenza" e "smaltimento", pur con alcune ripercussioni, continuano a misurare significativamente gli aspetti della gestione finanziaria per cui sono state definite.*

Giudizio di valore PESO 50

FATTORE 2.a – Comportamento organizzativo e prestazione dirigenziale PESO 100

Variabile 2.a.1 – Relazione Segretario Generale PESO 80

Il Segretario Generale esprime una valutazione in merito alle competenze (Generali, Specialistiche, Organizzative e Relazionali) messe in campo dal Dirigente nella sua attività gestionale, secondo lo schema di seguito riportato.

A) Generali	Capacità di rappresentare l'Ente nelle relazioni inter-istituzionali	Da 1 a 10
	Integrazione nell'organizzazione (collaborazione interna, partecipazione agli incontri, riscontro alle comunicazioni e reperibilità)	Da 1 a 10
B) Specialistiche	Livello di espletamento delle funzioni affidate nella gestione delle attività	Da 1 a 10
	Osservanza delle direttive nel raggiungimento dei risultati in relazione all'incarico attribuito.	Da 1 a 10
	Grado di raggiungimento degli obiettivi affidati.	Da 1 a 10
	Precisione e accuratezza nella predisposizione degli atti	Da 1 a 10
C) Organizzative	Efficacia dei modelli organizzativi adottati per il raggiungimento degli obiettivi.	Da 1 a 10
	Capacità dimostrata nella gestione e promozione di innovazioni tecnologiche e procedurali, in relazione agli obiettivi affidati	Da 1 a 10
D) Relazionali	Capacità dimostrata nel motivare, coordinare e valutare i collaboratori e di generare un clima organizzativo favorevole all'uso ottimale delle risorse	Da 1 a 10
	Efficacia nel programmare e monitorare le attività del gruppo di lavoro anche in modalità agile.	Da 1 a 10

SEDE: Corso Umberto I n.40 - Centralino: (5 linee urbane) 0836/633111 -

C.F. 80008170757 - P.I. 02200200752

Posta certificata: protocollo@cert.comune.galatina.le.it



COMUNE DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Variabile 2.a.2 – Questionario collaboratori PESO 20

Variabile 2.a.3 – Report di autovalutazione PESO 0 (zero)

La variabile 2.a.3 è un coefficiente di correzione: il Nucleo di valutazione fissa l'intervallo di scostamento tra le valutazioni dei collaboratori e l'autovalutazione definito "Normale" (fisiologico) e stabilisce la penalizzazione da applicare al voto finale nel caso che lo scostamento si collochi al di fuori di tale intervallo secondo la tabella seguente:

SCAGLIONI DI SCOSTAMENTO (in %)	Coefficiente di correzione
0 - 10	NORMALE
11 - 20	-0,20
21 - 30	-0,30
> 30	-0,50

VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI P.O. E A.P.

Per l'anno 2021, relativamente all'**ALLEGATO 6 – SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI TITOLARI DI P.O. E A.P.**, i pesi dei giudizi, dei fattori e delle variabili per la valutazione dei Titolari di PO sono così fissati:

GIUDIZIO	Peso Giudizio	Fattori	Peso fattore	Variabili di cui ai Fattori	Peso Variabile
1. Giudizio di fatto	50%	1. Raggiungimento obiettivi	100%	A. Ragg. Obiettivi per Emergenza Covid	70%
				B. Ragg. Obiettivi gestionali ordinari	30%
2. Giudizio di valore	50%	2. Comportamento organizzativo e prestazione <i>anche in modalità agile</i>	100%	2.a - Valutazione del Dirigente	100%

Giudizio di fatto PESO 50

FATTORE 1 - Raggiungimento obiettivi PESO 100

La media ponderata di raggiungimento degli obiettivi (Variabile 1.a) sarà calcolata come previsto per la Variabile 1.a.1 della valutazione dei Dirigenti.

Le Variabili di cui al Fattore 1. sono:

- A. Media del grado di raggiungimento Obiettivi per Emergenza Covid-19 - PESO 70
- B. Media ponderata di raggiungimento degli obiettivi gestionali ordinari - PESO 30

SEDE: Corso Umberto I n.40 - Centralinò: (5 linee urbane) 0836/633111 –

C.F. 80008170757 – P.I. 02200200752

Posta certificata: protocollo@cert.comune.galatina.le.it



COMUNE DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Giudizio di valore PESO 50

FATTORE 2 – Comportamento organizzativo e prestazione PESO 100

Variabile 2.a – Valutazione del Dirigente PESO 100

Il Dirigente esprime una valutazione in merito ai comportamenti messi in campo dal titolare di PO/AP anche in modalità agile compilando la scheda di valutazione di cui all'Allegato 5 opportunamente modificato (Allegato al presente verbale).

Nei casi di P.O. istituita per la gestione di una Unità organizzativa ed operativa complessa, autonoma ed a valenza esterna, con funzioni specialistiche e posta in diretta dipendenza del Sindaco la scheda di valutazione di cui all'Allegato 5 viene compilata dal Sindaco su proposta del Segretario Generale.

La retribuzione di risultato (Bonus Individuale sulle Performance) sarà calcolata secondo quanto previsto dal Regolamento comunale per il conferimento, revoca, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art.14, comma 1, del CCNL funzioni locali 21 maggio 2018.

Il presente verbale viene trasmesso al Sindaco per i successivi adempimenti di propria competenza.

Alle ore 09.20 la seduta si scioglie.

Il presente verbale della riunione tenutasi da remoto, viene redatto dal Presidente, firmato digitalmente sempre dal Presidente ed inviato agli altri componenti per approvazione e condivisione con contestuale apposizione di firma.

Firmato digitalmente da: BOLOGNINO FABIO

Data: 30/12/2021 09:26:48

Dott. Fabio Bolognino _____

Dott. Luigi Amantonico _____

Prof. Nicola Grasso _____

Dott.ssa Daniela Spedicato _____

SEDE: Corso Umberto I n.40 - Centralino: (5 linee urbane) 0836/633111 –

C.F. 80008170757 – P.I. 02200200752

Posta certificata: protocollo@cert.comune.galatina.le.it