

# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

[www.comune.galatina.le.it](http://www.comune.galatina.le.it)

## DELEGAZIONE TRATTANTE

### *VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALATINA – PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2018*

---

L'anno 2019, il giorno 12 del mese di febbraio, alle ore 16.00, presso la sede del Comune in via Umberto I n. 40, a seguito di convocazione della riunione di delegazione trattante effettuata con nota prot. n. 20190004252 del 29.01.2019, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di parte datoriale composta da:

- il Segretario Generale: dr. Fabio Bolognino (Presidente);
- Il Dirigente della Direzione Affari Generali e Avvocatura: avv. Elvira Anna Pasanisi (componente);
- il Dirigente della Direzione Territorio e Qualità Urbana: arch. Nicola Miglietta (componente);
- il Comandante di P.M.: dott. Domenico Angelelli (componente);

la Delegazione di parte sindacale, composta da:

**per le rappresentanze territoriali delle OO.SS. di categoria firmatarie del CCNL 2016/2018:**

- Luigi Albetta (CISL FP);
- Renato Rosa (UIL);
- Paolo Taurino (CGIL FP);
- Angelo De Pascali (CSA);

**per la Rappresentanza Sindacale Unitaria del Comune di Galatina:**

- Adolfo Notaro;
- Luigina Guido;
- Luigi Rizzo;
- Luigi Tundo;
- Anna Maria Scalese;
- Giuseppe Sabella;
- Cesario Pica.

---

SEDE: Corso Umberto I n.40 - Centralino: (5 linee urbane) 0836/633111 – Fax 0836/561543

C.F. 80008170757 – P.I. 02200200752

Posta certificata: [protocollo@cert.comune.galatina.le.it](mailto:protocollo@cert.comune.galatina.le.it)



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

[www.comune.galatina.le.it](http://www.comune.galatina.le.it)

## DELEGAZIONE TRATTANTE

### Premesso che:

- in data 18.12.2018 le nominate parti hanno sottoscritto il testo della pre-intesa negoziale al contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Galatina – parte normativa ed economica 2018;
- che la suddetta pre-intesa è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dell'Ente, corredata della apposita Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, per la verifica di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 *bis*, dl D.Lgs. n. 165/2001;
- che, il Collegio dei Revisori, con verbale n. 3 del 18.01.2019, acquisito al prot. n. 20190002782 del 21.01.2019, ha trasmesso parere favorevole sulla pre-intesa sopra richiamata, attestando e certificando la compatibilità dei costi ed il rispetto dei limiti e vincoli normativi alla contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018;
- ai sensi del suddetto art. 8, comma 6, del CCNL 21.05.2018, la Giunta Comunale di Galatina, con deliberazione n. 14 del 24.01.2019, ha autorizzato il Segretario Generale, in qualità di Presidente della Delegazione Trattante di parte datoriale, alla sottoscrizione formale e definitiva, in nome e per conto dell'Amministrazione Comunale, dell'Accordo al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Galatina, parte normativa ed economica 2018.

**Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Galatina - parte normativa ed economica 2018.**

*Letto, confermato, sottoscritto.*

Il Presidente della Delegazione di Parte Datoriale

La Delegazione di Parte Sindacale

SEDE: Corso Umberto I n.40 - Centralino: (5 linee urbane) 0836/633111 – Fax 0836/561543

C.F. 80008170757 – P.I. 02200200752

Posta certificata: [protocollo@cert.comune.galatina.le.it](mailto:protocollo@cert.comune.galatina.le.it)



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

www.comune.galatina.le.it

## Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Galatina per l'anno 2018

Il giorno 18/12/2018 alle ore 16.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott. Fabio Bolognino – Segretario Generale

e dai sigg:

Avv. Elvira A. Pasanisi – Dirigente Affari Generali e Avvocatura e Servizi Finanziari

Arch. Nicola Miglietta – Dirigente Territorio e Qualità Urbana

Dott. Domenico Angelelli – Comandante P.M.

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- CISL FP: Luigi Albetta
- UIL FPL: Renato Rosa
- CGIL FP: Paolo Taurino
- CSA Autonomie Locali: Angelo De Pascali

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

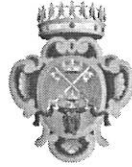
- Adolfo Notaro
- Luigina Guido
- Luigi Rizzo
- Luigi Tundo
- Anna Maria Scalese
- Giuseppe Sabella
- Cesario Pica

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Galatina.

### Art. 1

#### Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Galatina e disciplina materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



[www.comune.galatina.le.it](http://www.comune.galatina.le.it)

contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
3. La sua durata è annuale relativamente alla
  - a. ripartizione delle risorse del fondo per il salario accessorio;
  - b. volontà delle parti di rivederne le condizioni.
4. Per quanto non previsto dal presente contratto sulle procedure e modalità di contrattazione e di concertazione, sul diritto all'informazione e su tutti gli istituti che la contrattazione nazionale e al vigente CCNL Funzioni Locali.

## Art. 2

### Formazione ed aggiornamento professionali

1. L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.
2. A tal fine, l'Ente destina alla formazione ed all'aggiornamento professionale un importo annuo definito comunque nel rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia e compatibilmente con la capacità di bilancio e di spesa dell'ente. Sono esclusi dai limiti finanziari i corsi di formazione obbligatori previsti da disposizioni legislative o regolamentari. A tali risorse si aggiungono quelle attivabili attraverso i canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali. Gli enti possono assumere iniziative di collaborazione con altri enti o amministrazioni finalizzate a percorsi di formazione comuni ed integrati anche tramite apposite convenzioni rispettando comunque il limite minimo delle risorse stanziato previsto dal vigente CCNL.
3. Le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale che dovranno riguardare tutto il personale dipendente compreso quello in distacco sindacale e in assegnazione temporanea.
4. Il piano della formazione del personale è annuale ed oggetto di informazione e confronto, ove richiesto dai soggetti sindacali, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. i) CCNL 21.5.2018. Il personale che partecipa alle attività di formazione organizzate dall'amministrazione è considerato in servizio a tutti gli effetti e i relativi oneri sono a carico della stessa amministrazione.
5. Le attività sono tenute, di norma, durante l'orario ordinario di lavoro. Qualora le attività si svolgano fuori dalla sede di servizio al personale spetta il rimborso delle spese di viaggio, ove ne sussistano i presupposti.
6. Nell'ambito dei piani di formazione possono essere individuate attività di formazione che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, da parte dei soggetti che l'hanno attuata.
7. I piani di formazione possono definire anche metodologie innovative quali formazione a distanza, formazione sul posto di lavoro, formazione mista (sia in aula che sul posto di lavoro), comunità di apprendimento, comunità di pratica.



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



[www.comune.galatina.le.it](http://www.comune.galatina.le.it)

8. Le amministrazioni individuano i dipendenti che partecipano alle attività di formazione sulla base dei fabbisogni formativi, garantendo comunque una rotazione del personale e pari opportunità di partecipazione. Nel piano per la formazione dovranno essere individuati appositi criteri per la partecipazione del personale improntati al principio della più diffusa partecipazione e delle pari opportunità.
9. Le amministrazioni curano, per ciascun dipendente, la raccolta di informazioni sulla partecipazione alle iniziative formative secondo il presente articolo, concluse con accertamento finale delle competenze acquisite.
10. Il personale, in aggiunta a quanto previsto ai precedenti punti, può chiedere all'Ente che gli vengano riconosciuti altri corsi di formazione ed aggiornamento cui ha partecipato, purché sia stato rilasciato un attestato finale, secondo quanto previsto dal comma 7 del presente articolo.

## Art. 3

### Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2018 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 24.170,00.
2. L'amministrazione comunale si impegna a determinare il budget orario delle varie Direzioni.
3. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del dirigente e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il dirigente verificherà la capienza del fondo di cui al comma 1, è diritto di ogni singolo dipendente optare per il pagamento delle ore ovvero per il recupero anche parziale delle ore effettuate.
4. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel Fondo straordinari dell'Ente.
5. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

## Art. 4

### Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. L'Amministrazione si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.
2. In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e con il Medico Competente verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie e di coloro che percepiscono le indennità di disagio e rischio, dare attuazione alle disposizioni in materia di prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.
3. L'Amministrazione s'impegna ad adottare le misure necessarie perché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche quello mentale e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



[www.comune.galatina.le.it](http://www.comune.galatina.le.it)

4. L'Amministrazione assegna risorse finanziarie congrue, nel limite di quelle disponibili, per la realizzazione degli interventi derivanti dall'analisi di cui al precedente comma.
5. L'Amministrazione deve coinvolgere, consultare, informare e formare il Rappresentante per la Sicurezza in applicazione della normativa vigente, e si impegna altresì a realizzare un piano pluriennale di informazione e formazione su tutto il personale in materia di sicurezza di salute e dei rischi, attraverso moduli formativi periodicamente ripetuti in relazione all'evoluzione o all'insorgenza di nuovi rischi.

## Art. 5

### Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa

1. Le parti danno atto che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 21.5.2018, gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI proseguono e possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dall'art. 14 c. 1 Del CCNL 21/5/2018, che saranno oggetto di preventiva informazione e di successivo confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 7 comma 2 del CCNL 21.5.2018, e comunque non oltre il termine previsto dall'art. 13 c. 3 del predetto contratto.

## Art. 6

### Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

1. In applicazione degli artt. 15, c. 5, e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2018 in un importo pari ad € 25.000,00 - corrispondente a quanto oggetto di accordo prima dell'entrata in vigore del nuovo CCNL – e sono a carico del bilancio dell'ente, con decurtazione di pari importo delle risorse decentrate stabili.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma non inferiore al 15% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

## Art. 7.

### Indennità condizioni di lavoro.

1. Le parti si danno reciprocamente atto che, sia negli anni decorsi che nel corrente anno, non sono destinate risorse finalizzate alla remunerazione dello svolgimento di attività disagiate e di attività esposte a rischi (pertanto, pericolose o dannose per la salute). Rinviano, pertanto, alla sessione negoziale 2019/2021 la regolazione dei relativi istituti (definizione dei criteri generali) e la misura delle connesse indennità.
2. In applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. d) del CCNL 21.5.2018, l'indennità per le attività impicanti il maneggio di valori – già prevista negli anni decorsi e finanziata – è confermata a carico del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018 ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento



# CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



[www.comune.galatina.le.it](http://www.comune.galatina.le.it)

delle attività di cui al presente comma entro i valori minimo e massimo definiti dall'art. 70 bis comma 2 del CCNL Funzioni Locali.

3. Ai fini della remunerazione, si farà riferimento al valore medio mensile delle risorse maneggiate secondo la seguente gradazione:
  - a) fino a € 1.000,00: indennità giornaliera € 1,00;
  - b) da € 1.001,00 a € 2.000,00: indennità giornaliera € 1,50;
  - c) oltre € 2.000,00: indennità giornaliera € 2,00.

## Art. 8

### Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità, le parti concordano sulla necessità dell'individuazione di un sistema di valutazione che contenga determinati criteri oggettivi e parametri specifici per la graduazione delle singole responsabilità, collegate al profilo professionale e alla tipologia dei procedimenti amministrativi assegnati.
2. Le parti concordano, altresì, di determinare l'applicazione dell'istituto economico delle specifiche responsabilità, anche per l'area di vigilanza, dopo l'approvazione del C.C.D.I. per l'anno 2019.

## Art. 9

### Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

1. Le parti si danno reciprocamente atto che, in ragione delle procedure in itinere di recupero delle maggiori somme previste ed utilizzate, negli anni precedenti, in violazione dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa (verificate all'esito dei rilievi effettuati dal MEF), ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, conv. in L. n. 68/2014, mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali, non vi sono risorse disponibili alla contrattazione decentrata, da finalizzare alle progressioni orizzontali per l'anno 2018.

## Art. 10

### Premi correlati alla performance

1. Le parti si danno reciprocamente atto che, in ragione delle procedure in itinere di recupero delle maggiori somme previste ed utilizzate, negli anni precedenti, in violazione dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa (verificate all'esito dei rilievi effettuati dal MEF), ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, conv. in L. n. 68/2014, mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali, non vi sono risorse disponibili alla contrattazione decentrata, da finalizzare ai premi correlati alla performance per l'anno 2018.

## Art. 12

### Disposizione finale





UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

	2018
<b>TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>398184,78</b>
<b>RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018)</b>	
a) progressioni economiche orizzontali storiche	€ 184.454,16
b) indennità di comparto (quota carico fondo)	€ 58.828,46
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 4.182,80
d) indennità personale ex VIII qualifica non titolare P.O.	€ 1.161,00
<b>Totale - utilizzi vincolati</b>	<b>€ 248.626,42</b>

<b>RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART 68, COMMA 2, CCNL 2016/2018)</b>	
a) premi collegati alla performance organizzativa	-
b) premi collegati alla performance individuale	-
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	-
c) indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018):	
c.1.) indennità di rischio;	
c.2.) indennità di disagio;	1095
c.3.) indennità maneggio valori;	
d) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	
d) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	56977,21
d) indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione (art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000)	1650
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2018)	-
f) indennità di funzione personale PM cat. D/C (art. 56 sexies CCNL 2018)	-
f) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56 quinquies CCNL 2018)	-
progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, comma 5, lett. B), CCNL 2018)	-
h) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	-
j) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	0
risorse corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011	-
<b>Totale - utilizzi da contrattare</b>	<b>€ 89.836,15</b>

	2018	
<b>TOTALE RISORSE FONDO NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>29953,88</b>	
<b>Art. 68 lett. g)</b> compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 2018)	incentivi per attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, L. n. 662/1996; art. 59, comma 1, lett.p) D.Lgs. 446/1997);	0
	incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016;	6194,59
	compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014);	9629,54
	compensi Istat (art. 70 ter CCNL 21.05.2018)	883
	Compensi derivanti da accordi di collaborazione, sponsorizzazioni (art. 67 comma 3 lett. a)	1346,75
	Compensi derivanti da proventi art. 208 c.d.s. (art. 56 quater CCNL 2016/2018)	11900
<b>Totale</b>	<b>29953,88</b>	

