



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 14 del 24/01/2019

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALATINA, PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventiquattro** del mese di **gennaio** alle ore **13:30** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, previo invito, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei signori:

Nome	Ruolo	Presente	Assente
AMANTE MARCELLO PASQUALE	Sindaco	Si	
GIACCARI MARIA	Vice Sindaco	Si	
DETTU' CRISTINA	Assessore	Si	
MAURO NICOLA	Assessore	Si	
PALUMBO ANTONIO	Assessore	Si	
TUNDO LOREDANA	Assessore	Si	

Totale Presenti: 6	Totale Assenti: 0
---------------------------	--------------------------

Presiede la seduta **Il Sindaco Dott. Marcello P. Amante**

Partecipa **Il Segretario Generale Dott. Fabio Bolognino**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

su relazione del Sindaco che, ai fini dell'adozione del presente atto, espone quanto segue, sulla base dell'istruttoria svolta dal responsabile del procedimento del Servizio Risorse Umane e Organizzazione:

Premesso:

che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 dispone che la contrattazione collettiva integrativa si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali espressamente previste;

che, in particolare, i commi 3 e 3-*bis* dell'art.40 del medesimo decreto legislativo disciplinano le sessioni negoziali, unitamente alle procedure negoziali per la sottoscrizione dei contratti collettivi decentrati integrativi, demandate alla delegazione trattante di parte pubblica, alla quale è rimessa la contrattazione collettiva decentrata integrativa, nonché la disciplina delle materie previste dagli altri istituti di partecipazione sindacale;

che, in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018;

che il Titolo II del predetto CCNL disciplina i sistemi di relazioni sindacali articolati nei seguenti nuovi modelli relazionali: partecipazione (informazione, confronto e organismi paritetici per enti con più di 300 dipendenti) e contrattazione integrativa, espressamente indicando all'art. 7 i soggetti e le materie oggetto di detta contrattazione collettiva integrativa;

che, in particolare, l'art. 8 del citato CCNL del 21/05/2018 prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale nel rispetto della disciplina prevista dall'art. 68 dello stesso CCNL (comma 1), altresì precisando, al successivo comma 3, che ciascun Ente procede alla convocazione della delegazione sindacale per l'avvio del negoziato, entro trenta giorni dalla presentazione delle piattaforme e comunque non prima di aver costituita la propria delegazione trattante;

Dato atto:

che, ai sensi e per gli effetti degli art. 7, comma 3, e art. 8, comma 2, del CCNL 21.05.2018, con deliberazione di Giunta Comunale n. 164 del 22.06.2018 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica, destinata a rappresentare la parte datoriale nelle trattative per la definizione del CDI e abilitata alle trattative con la controparte sindacale in sede di contrattazione decentrata sulle materie che i C.C.N.L. ad essa demandano, la quale opera sulla base degli indirizzi definiti dalla Giunta Comunale (organo deputato ai sensi dell' art. 4, comma 1, lett. b), del D.Lgs. n.165/2001, a formulare atti di indirizzo e direttive per l'azione amministrativa e per la gestione);

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 339 del 14.12.2018, con la quale sono state formulate le direttive alla delegazione trattante di parte datoriale per la conduzione delle trattative in merito ai criteri e le modalità di utilizzo del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, nonché per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, parte normativa ed economica 2018, del personale dipendente;

Preso atto:

che, con determinazione dirigenziale R.G. n. 1675 del 18.12.2018, si è proceduto alla costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente relativo all'anno 2018, in conformità alla previsioni del CCNL sottoscritto il 21.05.2018, nel rispetto dei vincoli dettati dall'art. 9, comma 2 bis, del D.L. n. 78/2010 (conv. in L. n. 122/2010) e dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.

75/2017;

che, in data 18.12.2018, presso la sede comunale di via Umberto I, n. 40, a seguito di convocazione effettuata con nota prot. n. 20180047879 del 04.12.2018 e successiva nota prot. n. 20180049339 del 12.12.2018, si è tenuta la riunione di delegazione trattante, giusta verbale di pari data, per discutere il seguente punto all'ordine del giorno "*contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente 2018/2020*";

che, in tale sede, le Parti, ravvisata l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione collettiva, unitamente all'opportunità di definire preventivamente i criteri e le modalità di determinazione degli strumenti indennitari, incentivanti e premiali previsti dal CCNL del 21.05.2018, hanno convenuto di stabilirne la durata annuale, demandando alla successiva sessione negoziale la definizione degli istituti previsti dal suddetto CCNL 2016/2018 e non espressamente contemplati dall'Accordo di che trattasi;

che, inoltre, le suddette Parti hanno concordato di destinare le risorse costituenti il fondo per il trattamento accessorio del personale dell'anno 2018 – al netto delle decurtazione operata nel medesimo anno, in conto recupero, ex art. 4 del D.L. n. 16/2014 – al finanziamento, conformemente alle disposizioni di CC.NN.LL. e dei contratti decentrati integrativi dell'Ente, degli istituti espressamente indicati nella tabella allegata al verbale del 18.12.2018, per gli importi e nella misura corrispondente riportata;

che le trattative si sono concluse con la contestuale sottoscrizione da parte della delegazione datoriale e di parte sindacale (composta dalle OO.SS. firmatarie del CCNL e della RSU) del testo della pre-intesa negoziale al contratto decentrato integrativo – parte normativa ed economica per il 2018;

che detta pre-intesa è stata trasmessa al Collegio dei Revisori, corredata da apposita Relazione Illustrativa e Tecnico-Finanziaria, per la verifica di compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis, del D.Lgs. n. 165/2001;

Considerato che il Collegio dei Revisori dei Conti, con verbale n. 3 del 18.01.2019, acquisito al prot. n. 20190002782 del 21.01.2019, ha espresso parere favorevole sulla pre-intesa sopra richiamata, attestando e certificando la compatibilità dei costi ed il rispetto dei limiti e vincoli normativi alla contrattazione decentrata integrativa, ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018;

Richiamato il citato art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018, il quale stabilisce che, successivamente all'inoltro dell'accordo al Collegio dei Revisori per la prevista verifica di compatibilità dei costi, senza che vi siano stati rilievi, l'organo di governo competente dell'Ente può autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;

Visto ed esaminato il contenuto della pre-intesa, allegata alla presente deliberazione, e ritenuto lo stesso corrispondente agli indirizzi impartiti dall'Amministrazione;

Preso atto della verifica positiva effettuata dal Collegio dei Revisori dei Conti, in ordine alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio ed al rispetto dei limiti e vincoli normativi alla contrattazione decentrata integrativa;

Ritenuto, pertanto, di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale a procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Galatina - parte normativa ed economica per l'anno 2018;

Acquisito il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000 e del vigente regolamento comunale sul Sistema dei Controlli Interni, attestante la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonché di buona amministrazione;

Acquisito il parere favorevole di regolarità contabile, espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e del vigente Regolamento Comunale sul Sistema dei Controlli Interni;

Visti:

il CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018;

il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1) per le motivazioni di cui in premessa, che qui si abbiano per integralmente richiamate e trascritte, ed ai sensi dell'art. 8, comma 6, del CCNL del 21.05.2018, di autorizzare il Segretario Generale del Comune di Galatina, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Galatina – parte normativa ed economica 2018, dando atto che la pre-intesa definita dalle parti è rispondente alle direttive formulate dalla GC con deliberazione n. 339/2018 e risulta attestata in atti la compatibilità degli oneri della contrattazione con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 *bis*, del D.Lgs. n. 165/2001, come da parere del Collegio dei Revisori di cui al verbale n. 3 del 18.01.2019, acquisito al protocollo n. 20190002782 del 21.01.2019;
- 2) di demandare al Servizio Risorse Umane e Organizzazione gli adempimenti successivi alla sottoscrizione definitiva del suddetto Accordo Integrativo, ivi compresa la trasmissione, per via telematica, all'Aran ed al CNEL, ai sensi dell'art. 8, comma 8, del CCNL del 21.05.2018 e dell'art. 40 *bis*, comma 5, del D.Lgs. n. 165/2001, corredati dalla documentazione richiesta.

Successivamente

LA GIUNTA

con separata ed unanime votazione resa nei modi di legge

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, stante l'urgenza.



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**Direzione Affari Generali e Avvocatura
Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALATINA, PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

Descrizione

Vista la Proposta di cui alla presente Deliberazione, Numero **5** del **23/01/2019**, **Direzione Affari Generali e Avvocatura Servizio Risorse Umane e Organizzazione**, si esprime parere **Favorevole** in ordine alla regolarità tecnica e si attesta la legittimità dell'atto, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, sotto il profilo del rispetto della normativa di riferimento, delle regole di procedura, dei principi di carattere generale dell'ordinamento, nonchè di buona amministrazione.

Galatina, **23/01/2019**

Il Responsabile del Servizio
f.to **Avv. Elvira Anna Pasanisi**



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



**Direzione Affari Generali e Avvocatura
Servizio Risorse Umane e Organizzazione**

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALATINA, PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE, AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. N. 267/2000 E DEL VIGENTE REGOLAMENTO COMUNALE SUL SISTEMA DEI CONTROLLI INTERNI

Descrizione

Vista la Proposta di cui alla presente Deliberazione, Numero **5** del **23/01/2019**, **Direzione Affari Generali e Avvocatura Servizio Risorse Umane e Organizzazione**, **ATTESTA** la regolarità contabile dell'atto, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e del vigente Regolamento Comunale sul Sistema dei Controlli Interni.

Galatina, **23/01/2019**

Il Responsabile del Servizio
f.to **Patera Antonio**

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto.

**Il Segretario Generale
(Dott. Fabio Bolognino)**

**Il Sindaco
(Dott. Marcello P. Amante)**

ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- **Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, c. 4 D.Lgs. n° 267/2000)**

Galatina, lì **01/02/2019**

**Il Segretario Generale
(Dott. Fabio Bolognino)**



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Registro N. **253**

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI GALATINA, PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA ANNO 2018. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA.

Il sottoscritto Messo Comunale, attesta che la presente deliberazione, di cui all'oggetto, è in pubblicazione all'Albo Pretorio On Line:

dal giorno 01/02/2019 e vi rimarrà per 15 giorni.

Dalla Sede Municipale, addì 01/02/2019

Il Responsabile della Pubblicazione
(Attanasi Fernando)



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

www.comune.galatina.le.it

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Galatina per l'anno 2018

Il giorno 18/12/2018 alle ore 16.00 ha avuto luogo l'incontro tra:

La Delegazione di parte pubblica, composta dal Presidente, dott. Fabio Bolognino – Segretario Generale

e dai sigg:

Avv. Elvira A. Pasanisi – Dirigente Affari Generali e Avvocatura e Servizi Finanziari

Arch. Nicola Miglietta – Dirigente Territorio e Qualità Urbana

Dott. Domenico Angelelli – Comandante P.M. - **ASSENTE**

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

- CISL FP: Luigi Albetta
- UIL FPL: Renato Rosa
- CGIL FP: Paolo Taurino - **ASSENTE**
- CSA Autonomie Locali: ~~Domenico Pati~~ **ANGELO DE PASCALI**

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

- Adolfo Notaro
- Luigina Guido - **ASSENTE**
- Luigi Rizzo
- Luigi Tundo - **ASSENTE**
- Anna Maria Scalese - **ASSENTE**
- Giuseppe Sabella - **ASSENTE**
- Cesario Pica

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato C.C.D.I. del personale dipendente del Comune di Galatina.

Art. 1

Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Galatina e disciplina materie demandate alla contrattazione integrativa. Sono destinatari del



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

2. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti. Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.
3. La sua durata è annuale relativamente alla
 - a. ripartizione delle risorse del fondo per il salario accessorio;
 - b. volontà delle parti di rivederne le condizioni.
4. Per quanto non previsto dal presente contratto sulle procedure e modalità di contrattazione e di concertazione, sul diritto all'informazione e su tutti gli istituti che la contrattazione nazionale e al vigente CCNL Funzioni Locali.

Art. 2

Formazione ed aggiornamento professionali

1. L'Ente promuove e favorisce la formazione, l'aggiornamento, la riqualificazione, la qualificazione e la specializzazione professionale del personale inquadrato in tutte le categorie e profili professionali, nel rispetto della vigente normativa che regola la materia.
2. A tal fine, l'Ente destina alla formazione ed all'aggiornamento professionale un importo annuo definito comunque nel rispetto dei vincoli previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia e compatibilmente con la capacità di bilancio e di spesa dell'ente. Sono esclusi dai limiti finanziari i corsi di formazione obbligatori previsti da disposizioni legislative o regolamentari. A tali risorse si aggiungono quelle attivabili attraverso i canali di finanziamento esterni, comunitari, nazionali o regionali. Gli enti possono assumere iniziative di collaborazione con altri enti o amministrazioni finalizzate a percorsi di formazione comuni ed integrati anche tramite apposite convenzioni rispettando comunque il limite minimo delle risorse stanziato previsto dal vigente CCNL.
3. Le attività formative sono programmate nei piani della formazione del personale che dovranno riguardare tutto il personale dipendente compreso quello in distacco sindacale e in assegnazione temporanea.
4. Il piano della formazione del personale è annuale ed oggetto di informazione e confronto, ove richiesto dai soggetti sindacali, ai sensi dell'art. 5, comma 1, lett. i) CCNL 21.5.2018. Il personale che partecipa alle attività di formazione organizzate dall'amministrazione è considerato in servizio a tutti gli effetti e i relativi oneri sono a carico della stessa amministrazione.
5. Le attività sono tenute, di norma, durante l'orario ordinario di lavoro. Qualora le attività si svolgano fuori dalla sede di servizio al personale spetta il rimborso delle spese di viaggio, ove ne sussistano i presupposti.
6. Nell'ambito dei piani di formazione possono essere individuate attività di formazione che si concludono con l'accertamento dell'avvenuto accrescimento della professionalità del singolo dipendente, attestato attraverso certificazione finale delle competenze acquisite, da parte dei soggetti che l'hanno attuata.
7. I piani di formazione possono definire anche metodologie innovative quali formazione a distanza, formazione sul posto di lavoro, formazione mista (sia in aula che sul posto di lavoro), comunità di apprendimento, comunità di pratica.



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

8. Le amministrazioni individuano i dipendenti che partecipano alle attività di formazione sulla base dei fabbisogni formativi, garantendo comunque una rotazione del personale e pari opportunità di partecipazione. Nel piano per la formazione dovranno essere individuati appositi criteri per la partecipazione del personale improntati al principio della più diffusa partecipazione e delle pari opportunità.
9. Le amministrazioni curano, per ciascun dipendente, la raccolta di informazioni sulla partecipazione alle iniziative formative secondo il presente articolo, concluse con accertamento finale delle competenze acquisite.
10. Il personale, in aggiunta a quanto previsto ai precedenti punti, può chiedere all'Ente che gli vengano riconosciuti altri corsi di formazione ed aggiornamento cui ha partecipato, purché sia stato rilasciato un attestato finale, secondo quanto previsto dal comma 7 del presente articolo.

Art. 3

Disciplina del lavoro straordinario

1. Le parti prendono atto che per l'anno 2018 il fondo destinato alla corresponsione dei compensi relativi al lavoro straordinario risulta individuato in € 24.170,00.
2. L'amministrazione comunale si impegna a determinare il budget orario delle varie Direzioni.
3. Si conviene che l'effettuazione del lavoro straordinario avverrà solo previa autorizzazione del dirigente e dovrà essere debitamente motivata. In sede di autorizzazione il dirigente verificherà la capienza del fondo di cui al comma 1, è diritto di ogni singolo dipendente optare per il pagamento delle ore ovvero per il recupero anche parziale delle ore effettuate.
4. Gli incrementi di risorse e d'attribuzione di lavoro straordinario dovuti a specifiche disposizioni di legge (straordinari elettorali, compensi ISTAT, ecc.) non sono computabili nel Fondo straordinari dell'Ente.
5. A domanda del dipendente il lavoro straordinario potrà essere recuperato ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti.

Art. 4

Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro

1. L'Amministrazione si impegna a dare tempestiva e completa applicazione alla vigente normativa in materia di igiene e sicurezza del lavoro e degli impianti, nonché alla prevenzione delle malattie professionali.
2. In accordo e con la collaborazione del Responsabile per la sicurezza e con il Medico Competente verranno individuate le metodologie da adottare per la soluzione di problemi specifici con particolare riferimento alla salubrità degli ambienti di lavoro, la messa a norma delle apparecchiature degli impianti, le condizioni di lavoro degli addetti a mansioni operaie e ausiliarie e di coloro che percepiscono le indennità di disagio e rischio, dare attuazione alle disposizioni in materia di prevenzione per coloro che utilizzano videoterminali.
3. L'Amministrazione s'impegna ad adottare le misure necessarie perché la tutela della salute nei luoghi di lavoro comprenda non solo il benessere fisico, ma anche quello mentale e sociale, così come indicato dalla recente normativa in materia di sicurezza.

3



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

4. L'Amministrazione assegna risorse finanziarie congrue, nel limite di quelle disponibili, per la realizzazione degli interventi derivanti dall'analisi di cui al precedente comma.
5. L'Amministrazione deve coinvolgere, consultare, informare e formare il Rappresentante per la Sicurezza in applicazione della normativa vigente, e si impegna altresì a realizzare un piano pluriennale di informazione e formazione su tutto il personale in materia di sicurezza di salute e dei rischi, attraverso moduli formativi periodicamente ripetuti in relazione all'evoluzione o all'insorgenza di nuovi rischi.

Art. 5

Conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa

1. Le parti danno atto che, ai sensi dell'art. 13, comma 3, del CCNL 21.5.2018, gli incarichi di Posizione Organizzativa in essere alla data di stipula del presente CCDI proseguono e possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle P.O., successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dall'art. 14 c. 1 Del CCNL 21/5/2018, che saranno oggetto di preventiva informazione e di successivo confronto con i soggetti sindacali di cui all'art. 7 comma 2 del CCNL 21.5.2018, e comunque non oltre il termine previsto dall'art. 13 c. 3 del predetto contratto.

Art. 6

Retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative

1. In applicazione degli artt. 15, c. 5, e 67, comma 1, del CCNL 21.5.2018 le risorse destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative sono determinate per l'anno 2018 in un importo pari ad € 25.000,00 - corrispondente a quanto oggetto di accordo prima dell'entrata in vigore del nuovo CCNL – e sono a carico del bilancio dell'ente, con decurtazione di pari importo delle risorse decentrate stabili.
2. Del complesso delle risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative, di cui precedente comma, una somma non inferiore al 15% è destinata alla remunerazione della retribuzione di risultato delle Posizioni Organizzative.

Art. 7.

Indennità condizioni di lavoro.

1. Le parti si danno reciprocamente atto che, sia negli anni decorsi che nel corrente anno, non sono destinate risorse finalizzate alla remunerazione dello svolgimento di attività disagiate e di attività esposte a rischi (pertanto, pericolose o dannose per la salute). Rinviano, pertanto, alla sessione negoziale 2019/2021 la regolazione dei relativi istituti (definizione dei criteri generali) e la misura delle connesse indennità.
2. In applicazione dell'articolo 7, comma 4, lett. d) del CCNL 21.5.2018, l'indennità per le attività implicanti il maneggio di valori – già prevista negli anni decorsi e finanziata – è confermata a carico del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018 ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

delle attività di cui al presente comma entro i valori minimo e massimo definiti dall'art. 70 bis comma 2 del CCNL Funzioni Locali.

3. Ai fini della remunerazione, si farà riferimento al valore medio mensile delle risorse maneggiate secondo la seguente gradazione:
 - a) fino a € 1.000,00: indennità giornaliera € 1,00;
 - b) da € 1.001,00 a € 2.000,00: indennità giornaliera € 1,50;
 - c) oltre € 2.000,00: indennità giornaliera € 2,00.

Art. 8

Risorse destinate all'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità

1. Ai fini della corresponsione dell'indennità per specifiche responsabilità, le parti concordano sulla necessità dell'individuazione di un sistema di valutazione che contenga determinati criteri oggettivi e parametri specifici per la graduazione delle singole responsabilità, collegate al profilo professionale e alla tipologia dei procedimenti amministrativi assegnati.
2. Le parti concordano, altresì, di determinare l'applicazione dell'istituto economico delle specifiche responsabilità, anche per l'area di vigilanza, dopo l'approvazione del C.C.D.I. per l'anno 2019.

Art. 9

Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria.

1. Le parti si danno reciprocamente atto che, in ragione delle procedure in itinere di recupero delle maggiori somme previste ed utilizzate, negli anni precedenti, in violazione dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa (verificate all'esito dei rilievi effettuati dal MEF), ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, conv. in L. n. 68/2014, mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali, non vi sono risorse disponibili alla contrattazione decentrata, da finalizzare alle progressioni orizzontali per l'anno 2018.

Art. 10

Premi correlati alla performance

1. Le parti si danno reciprocamente atto che, in ragione delle procedure in itinere di recupero delle maggiori somme previste ed utilizzate, negli anni precedenti, in violazione dei vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa (verificate all'esito dei rilievi effettuati dal MEF), ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, conv. in L. n. 68/2014, mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali, non vi sono risorse disponibili alla contrattazione decentrata, da finalizzare ai premi correlati alla performance per l'anno 2018.

Art. 12

Disposizione finale



CITTÀ DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE



www.comune.galatina.le.it

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti.
2. Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione, salva diversa disposizione derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni di legge o di contratto nazionale di lavoro.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

Roberto Balogherio
[Signature]

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:

Per la R.S.U.

[Signature]
[Signature]
[Signature]

I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:

[Signature]
UIL-FPL [Signature]
CGIL-FP [Signature]

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE

	2018
TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTE AL LIMITE	398184,78
RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART 68, COMMA 1, CCNL 2016/2018)	
a) progressioni economiche orizzontali storiche	€ 184.454,16
b) indennità di comparto (quota carico fondo)	€ 58.828,46
c) incremento delle indennità personale educativo asili nido	€ 4.182,80
d) indennità personale ex VIII qualifica non titolare P.O.	€ 1.161,00
Totale - utilizzi vincolati	€ 248.626,42

RISORSE DESTINATE AGLI ISTITUTI DI CUI ALL'ART 68, COMMA 2, CCNL 2016/2018)	
a) premi collegati alla performance organizzativa	-
b) premi collegati alla performance individuale	-
c) maggiorazione premio individuale (art. 69 CCNL 2018)	-
c) indennità condizioni di lavoro (art. 70 bis CCNL 2018): c.1.) indennità di rischio; c.2.) indennità di disagio; c.3.) indennità maneggio valori;	1095
d) indennità di turno (art. 23 CCNL 2018)	56977,21
d) indennità di reperibilità (art. 24 CCNL 2018)	
d) indennità attività prestata in giorno festivo e maggiorazione (art. 24 comma 1 CCNL 14.09.2000)	1650
e) compensi per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 2018)	-
f) indennità di funzione personale PM cat. D/C (art. 56 sexies CCNL 2018)	-
f) indennità servizio esterno di vigilanza (art. 56 quinquies CCNL 2018)	-
progetti per il conseguimento di obiettivi dell'ente (art. 67, comma 5, lett. B), CCNL 2018)	-
h) compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14.09.2000)	-
j) progressioni economiche relative all'anno di effettuazione	0
risorse corrispondenti ai risparmi derivanti dal Piano Triennale di razionalizzazione ex D.L. n. 98/2011	-
Totale - utilizzi da trattare	€ 89.836,15

	2018	
TOTALE RISORSE FONDO NON SOGGETTE AL LIMITE	29953,88	
Art. 68 lett. g) compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 68, comma 2, lett. g), CCNL 2018)	incentivi per attività di recupero dell'evasione fiscale relativa all'ICI (art. 3, comma 57, L. n. 662/1996; art. 59, comma 1, lett.p) D.Lgs. 446/1997);	0
	incentivi per funzioni tecniche ex art. 113 D.Lgs. n. 50/2016;	6194,59
	compensi professionali Avvocatura dell'ente (art. 9, D.L. n. 90/2014);	9629,54
	compensi Istat (art. 70 ter CCNL 21.05.2018)	883
	Compensi derivanti da accordi di collaborazione, sponsorizzazioni (art. 67 comma 3 lett. a)	1346,75
	Compensi derivanti da proventi art. 208 c.d.s. (art. 56 quater CCNL 2016/2018)	11900
Totale	29953,88	