



## **COMUNE DI GALATINA**

Provincia di LECCE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL  
COMUNE DI GALATINA, AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL DEL 21 MAGGIO 2018 – PARTE NORMATIVA  
ED ECONOMICA 2018. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

***I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto***

***Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge***

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa</b> del 18.12.2018, relativa al Contratto Collettivo Decentrato Integrato per il personale non dirigente – <b>Parte normativa ed economica 2018.</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	Anno 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p><u>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</u>                  Presidente dr. Fabio Bolognino, Segretario Generale del Comune                  Componenti:                  Avv. Elvira Anna Pasanisi, Dirigente delle Direzioni Affari Generali e Avvocatura e servizi Finanziari                  Arch. Nicola Miglietta, Dirigente della Direzione Territorio e Qualità Urbana;                  dott. Domenico Angelelli, Comandante della P.M. di Galatina</p> <p><u>Parte sindacale:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u>                      CISL FP; CGIL FP; UIL FPL.; CSA REGIONI E AUTONOMIE;</li> <li>o <u>RSU</u></li> </ul> <p><u>Firmatarie della preintesa:</u>                  CISL FP; UIL FPL.; CSA REGIONI E AUTONOMIE, RSU</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>a) Fattispecie, criteri e procedure per l'individuazione e corresponsione dei compensi relative alle indennità di maneggio valori ed adeguamento ai valori minimi previsti dal vigente CCNL. Rinvio alla successiva sessione negoziale della determinazione dei criteri per l'attribuzione di: 1) specifiche responsabilità; 2) indennità di rischio e disagio e delle correlate modalità e misure remunerative. Conferma applicazione regime transitorio per i conferimenti di incarichi di P.O. sino a nuova disciplina, nonché sistema di finanziamento della retribuzione di posizione e risultato delle stesse. Lavoro straordinario;</p> <p>b) Piano annuale della formazione e della tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;</p> <p>c) Progressioni economiche e premi collegati alla</p>

		<p>performance;</p> <p>d) Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018.</p>
<p>Rispetto dell'iter relativo agli adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p><b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b></p> <p><b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b></p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo di controllo interno)</p> <hr/> <p><i>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</i></p>
	<p><b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b></p>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 168/2018 è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2018/2020.</p>
		<p>È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 25/01/2018 è stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2018/2020.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale – sulle pertinenti aree tematiche, delle informazioni prescritte dalle vigenti disposizioni</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>La Relazione della Performance dell'anno 2017 è stata validata nell'anno 2018; quella relativa all'annualità 2018 è in corso di elaborazione.</p>
<p><b>Eventuali osservazioni:</b></p>		

## ***1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Le parti sono addivenute all'ipotesi di contratto integrativo in argomento relativo alla sola annualità 2018, in considerazione della volontà di rivederne le condizioni – stante l'ampiezza delle materie da contrattare previste dal CCNL del 21.05.2018 ed i tempi ormai estremamente ridotti rispetto alla fine dell'anno – nonché e, parallelamente, in ragione della impellenza di assicurare tempestivamente la ripartizione delle risorse del fondo per il salario accessorio per la relativa annualità e conseguente finanziamento dei correlati istituti.

**Articolo 1:** viene determinato l'ambito di applicazione del contratto decentrato (tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, anche se distaccati e/o comandati), la durata (annuale), la decorrenza (dalla data di sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata nei singoli articoli);

**Articolo 2:** le parti convengono sulla importanza della formazione e dell'aggiornamento professionale, all'uopo dettando la disciplina del Piano annuale della formazione;

**Articolo 3:** le parti, preso atto del *budget* destinato alla remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, ne stabiliscono la relativa disciplina applicabile;

**Articolo 4:** sono richiamati i poter ed obblighi della Amministrazione in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;

**Articolo 5:** le parti danno atto della disciplina transitoria dettata dall'art. 13, comma 3, del CCNL 2016/2018, in materia di conferimento degli incarichi di Posizione Organizzativa;

**Articolo 6:** le parti convengono di destinare alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle posizioni organizzative l'importo di euro 25.000, corrispondente a quanto oggetto di accordo prima della dell'entrata in vigore del CCNL 2016/2018;

**Articolo 7:** le parti convengono di rinviare alla sessione negoziale 2019/2021 la regolazione degli istituti relativi alle attività disagiate ed esposte ai rischi (sia in punto di definizione dei criteri generali, sia di misura delle connesse indennità), parallelamente stabilendo che, con riferimento alle attività che implicano il maneggio valori, la misura indennitaria a queste ultime correlate, rispetto al precedente accordo collettivo integrativo, è incrementata, nei soli valori minimi, di un importo corrispondente a quello previsto dall'art. 70 *bis* comma 2 del CCNL 2016/2018;

**Articolo 8:** le parti concordano di individuare un sistema di valutazione per l'attribuzione di specifiche responsabilità, contestualmente demandando al C.C.D.I. 2019 la determinazione delle risorse destinate all'esercizio di compiti implicanti dette specifiche responsabilità;

**Articolo 9:** le parti danno atto dell'indisponibilità di risorse da destinare al finanziamento di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2018, in considerazione delle procedure *in itinere* di recupero delle maggiori somme ai sensi dell'art. 4 D.L. n. 16/2014;

**Articolo 10:** le parti danno atto dell'indisponibilità di risorse da destinare al finanziamento di premi correlati alla performance per l'anno 2018, in considerazione delle procedure *in itinere* di recupero delle maggiori somme ai sensi dell'art. 4 D.L. n. 16/2014;

**Articolo 11:** rinvio alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti ed ai precedenti contratti collettivi decentrati integrativi per quanto non espressamente previsto e nei limiti della compatibilità.

### **b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

Sulla base dei criteri di cui agli articoli precedenti e tenuto conto degli obblighi di recupero di cui all'art. 4 del D.L. n. 16/2014, con determinazione dirigenziale RG n. 1675 del 18.12.2018 (DT-117-2018) - portata a conoscenza della parte sindacale in occasione della riunione del 18.12.2018 relativa al "contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente 2018/2020" - si è proceduto alla costituzione definitiva del fondo per le risorse decentrate per il personale dipendente relativo all'anno 2018, secondo le indicazioni dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 ed in osservanza delle previsioni dettate dal D.Lgs. n.75/2017, nonché del vincolo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. n.78/2010.

In merito si precisa che il Fondo per il trattamento accessorio per il personale dipendente per l'anno 2018, risulta pari ad € 412.691,13; mentre la decurtazione operata in conto recupero ex art. 4 del D.L. 16/2014, è pari ad € 89.836,15.

Il totale delle risorse disponibili, pertanto, è pari a € 338.302,51.

Le Parti hanno convenuto di destinare le risorse costituenti il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'anno 2018, – disponibili al netto della decurtazione operata nel medesimo anno, in conto recupero ex art. 4 del D.L. 16/2014 –per il finanziamento degli istituti di seguito indicati, per gli importi e nella misura corrispondentemente riportata:

**Relativamente alle risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018:**

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE: € 184.454,16

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO: € 58.828,46

INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO: € 4.182,80

INDENNITÀ EX VIII QUALIFICA : € 1.161

**Relativamente alle risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2, del CCNL 2016/2018:**

INDENNITÀ PER MANEGGIO VALORI (art. 70 bis CCNL 2016/2018) : € 1.095

INDENNITÀ DI TURNO E REPERIBILITÀ (artt. 23 E 24 CCNL 2016/2018) : € 56.977,21

INDENNITÀ PER ATTIVITÀ PRESTATI IN GIORNO FESTIVO E MAGGIORAZIONE (art. 24, co. 1, CCNL 14.9.2000): € 1.650

INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016): € 6.194,59

COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA DELL'ENTE (art. 9 D.L. n. 90/14): € 9.629,54

COMPENSI ISTAT (art. 70 ter CCCNL 2016/2018): € 883

COMPENSI DERIVANTI DA ACCORDI DI COLLABORAZIONE, SPONSORIZZAZIONI (art. 67, co. 3, lett. a) CCNL 2016/2018): € 1.346,75

COMPENSI DERIVANTI DA PROVENTI EX ART. 208 C.D.S. (art. 56 quater CCNL 2016/2018): € 11.900

c) Gli effetti abrogativi impliciti

L'articolato normativo del C.C.D.I. 2018 disciplina *ex novo* gli istituti previsti, sicché è da intendersi abrogata ogni diversa e precedente disposizione contrattuale, laddove incompatibile e/ contrastante.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Lo schema di C.C.D.I. dà atto della pregiudiziale indisponibilità di risorse disponibili alla contrattazione collettiva da destinare alla erogazione di premi correlati alla *performance* in ragione dei vincoli derivanti dalle avviate procedure di recupero di cui all'art. 4 del D.L. n. 16/2014.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :

Lo schema di C.C.D.I. dà atto della pregiudiziale indisponibilità di risorse disponibili alla contrattazione collettiva da destinare al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali, in ragione dei vincoli derivanti dalle avviate procedure di recupero di cui all'art. 4 del D.L. n. 16/2014.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

La circostanza che l'Ente sia impegnato nei recuperi a valere sulle risorse del Fondo per il trattamento accessorio, ai sensi dell'art. 4 del D.L. n. 16/2014, esclude, allo stato, la disponibilità di risorse da destinarsi all'erogazione di premi collegati alla performance individuale e di gruppo.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

//

f.to Il Responsabile del Servizio RR.UU. (avv. Francesca Ruggiero)

f.to Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario (dott. A. Patera)

f.to Il Dirigente AA.GG. e Servizi Finanziari (avv. Elvira A. Pasanisi)