



COMUNE DI GALATINA

Provincia di LECCE

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI GALATINA, AI SENSI DELL'ART. 8 DEL CCNL DEL 21 MAGGIO 2018 – PARTE NORMATIVA
2019/2021 E ACCORDO ECONOMICO 2019. RELAZIONE ILLUSTRATIVA.**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 -Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Contratto Collettivo Decentrato Integrato per il personale non dirigente – Parte normativa triennio 2019/2021 e accordo economico 2019 , sottoscritto il 03.12.2019.
Periodo temporale di vigenza	parte normativa: triennio 2019/2021 parte economica: anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p><u>Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti):</u> Presidente dr. Fabio Bolognino, Segretario Generale del Comune</p> <p>Componenti: Avv. Elvira Anna Pasanisi, Dirigente delle Direzioni Affari Generali e Avvocatura e servizi Finanziari Arch. Nicola Miglietta, Dirigente della Direzione Territorio e Qualità Urbana; dott. Domenico Angelelli, Comandante della P.M. di Galatina</p> <p><u>Parte sindacale:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ <u>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</u> CISL FP; CGIL FP; UIL FPL.; CSA REGIONI E AUTONOMIE; ○ <u>RSU</u> <p><u>Firmatarie del contratto:</u> CISL FP; UIL FPL.; CSA REGIONI E AUTONOMIE, RSU</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Istituti di cui all'art. 7, comma 4, del CCNL 2016/2018 e accordo per la ripartizione e destinazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019.
<p>Rispetto dell'iter relativo agli</p> <p>Intervento dell'Organo di controllo interno.</p> <p>Allegazione della</p>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>Sì, giusta parere di cui al verbale n. 32 dell'08.11.2019 del Collegio dei Revisori dei Conti (Organo di controllo interno)</p>

	Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>Nel caso l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi, questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva</i>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta Comunale n. 183/2019 è stato approvato il Piano dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2019/2021.
È stato adottato il Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? Con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 24/01/2019 è stato adottato il Piano Triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2019/2021.		
È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale – sulle pertinenti aree tematiche, delle informazioni prescritte dalle vigenti disposizioni		
La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione sulla Performance dell'anno 2018, redatta a consuntivo, è stata validata nell'anno 2019.		
Eventuali osservazioni:		

1.2 -Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2019/2021 riguarda le materie oggetto di contrattazione previste dal CCNL di riferimento e definisce la cornice di regole generali concordate in sede integrativa (negli ambiti ad essa demandati), riferita all'arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello. Gli aspetti trattati sono riassunti nei titoli dell'articolato contrattuale che di seguito si riportano:

TITOLO I – DISPOSIZIONI GENERALI .

Art. 1 – Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria

Art. 2 – Interpretazione autentica dei contratti integrativi

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI

Art. 3 – Obiettivi e strumenti

Art. 4 – Informazione

Art. 5 – Confronto

Art. 6 – Assemblee sindacali

Art. 7 – Diritti ed agibilità sindacali

Art. 8 – Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

TITOLO III – POLITICHE PER LO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE

Art. 9 – Area delle posizioni organizzative

Art. 10 – Fondo per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività. Costituzione

Art. 11 – Strumenti, premialità, indennità. Utilizzo

Art. 12 – Produttività miglioramento ed incremento dei servizi

Art. 13 – Progressione economica orizzontale

TITOLO IV – COMPENSI PER PARTICOLARI ATTIVITÀ O RESPONSABILITÀ

Art. 14 – Principi generali

Art. 15 – Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21.05.2018)

Art. 16 – Indennità per specifiche responsabilità comma 2) art. 70 quinquies

Art. 17 – Indennità per specifiche responsabilità comma 1) art. 70 quinquies

TITOLO V – SEZIONE POLIZIA LOCALE

Art. 18 – Indennità di servizio esterno

Art. 19 – Indennità di funzione

Art. 20 – Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato

Art. 21 – Utilizzo dei proventi delle violazioni al codice della strada

TITOLO VI – DISPOSIZIONI APPLICABILI A PARTICOLARI TIPI DI LAVORO

Art. 22 – Incentivi e compensi previsti da specifiche disposizioni di legge

Art. 23 – Indennità di reperibilità

Art. 24 – Indennità di turno

Art. 25 – Lavoro straordinario

Art. 26 – Salario accessorio del personale a tempo determinato

Art. 27 – Salario accessorio del personale a tempo parziale

Art. 28 – Telelavoro (lavoro a distanza)

Art. 29 – Welfare integrativo

Art. 30 – Altri istituti

TITOLO VII – FORMAZIONE E SICUREZZA

Art. 31 – Formazione e aggiornamento

Art. 32 – Sicurezza nei luoghi di lavoro

TITOLO VIII – DISPOSIZIONI FINALI

Art. 33 – Disposizione finali

DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 1

L'accordo Integrativo economico di riferimento ha per oggetto la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2019, per il finanziamento, conformemente alle disposizioni del CCNL del 21.05.2018, degli istituti espressamente indicati, per gli importi e nella misura di seguito corrispondentemente riportata.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Il "Fondo risorse decentrate" per il personale dipendente, relativo all'anno 2019, è stato costituito in via definitiva con determinazione dirigenziale R.G. n. 1549 del 22.10.2019, secondo le indicazioni dell'art. 67 del CCNL 2016/2018 ed in osservanza delle previsioni dettate dal D.Lgs. n. 75/2017, nonché del vincolo di cui all'art. 9 comma 2 *bis* del D.L. n. 78/2010.

Il Fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente per l'anno 2019 risulta complessivamente pari ad € 487.959,76 (di cui € 394.585 – risorse stabili e variabili nel tetto -, € 20.973,94 – incrementi da CCNL 21/05/2018 esclusi dal limite – ed € 72.400,42 – risorse variabili non soggette al limite) e che, ai sensi e per gli effetti delle determinazioni assunte con D.G.C. n. 229/2019, a decorrere dalla corrente annualità non opera alcuna decurtazione in conto recupero ex art. 4 del D.L. 16/2014.

Il totale delle risorse disponibili alla contrattazione è pari a € 415.558,94.

Le Parti hanno convenuto di destinare le risorse costituenti il fondo per il trattamento accessorio del personale dipendente dell'anno 2019, per il finanziamento degli istituti di seguito indicati, per gli importi e nella misura corrispondentemente riportata:

Relativamente alle risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018:

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI STORICHE: € 175.798,79
--

INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA A CARICO DEL FONDO: € 56.819,70

INDENNITÀ PERSONALE EDUCATIVO ASILI NIDO: € 4.182,80
--

INDENNITÀ EX VIII QUALIFICA : € 774,00
--

Relativamente alle risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 2, del CCNL 2016/2018:

PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE (<i>compresa maggiorazione ex art. 69 CCNL 2016/2018</i>): € 10.356,84

INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO - MANEGGIO VALORI (<i>art. 70 bis CCNL 2016/2018</i>): € 1.095

INDENNITÀ DI TURNO E REPERIBILITÀ (<i>artt. 23 e 24 CCNL 2016/2018</i>): € 60.366,81
--

INDENNITÀ PER ATTIVITÀ PRESTATO IN GIORNO FESTIVO E MAGGIORAZIONE (<i>art. 24, comma 1, CCNL 14.9.2000</i>): € 1.650
--

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (<i>art. 70 quinquies, co. 1, CCNL 2016/2018</i>): € 30.000

INDENNITÀ SPECIFICHE RESPONSABILITÀ (art. 70 quinquies, co. 2, CCNL 2016/2018): € 1.400
INDENNITÀ DI FUNZIONE P.M. (art. 56 sexies CCNL 2016/2018): € 6.000
INDENNITÀ DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56 quinquies CCNL 2016/2018): € 12.000
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (art. 54 CCNL 14.09.2000): € 115,00
INCENTIVI POTENZIAMENTO ENTRATE (art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018): € 10.031,62
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016): € 24.510,72
COMPENSI PROFESSIONALI AVVOCATURA DELL'ENTE (art. 9 D.L. n. 90/14): € 23.809,52
COMPENSI ISTAT (art. 70 ter CCCNL 2016/2018): € 8.660,22
COMPENSI DERIVANTI DA ACCORDI DI COLLABORAZIONE, SPONSORIZZAZIONI (art. 67, co. 3, lett. a) CCNL 2016/2018): € 2.164,03
DIRITTI ED ONERI DESTINATI A FINANZIARE ATTIVITÀ ISTRUTTORIA CONNESSA A RILASCIO CONCESSIONI IN SANATORIA (art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003): € 3.224,71

Le parti concordano, infine, di destinare le residue risorse disponibili del fondo, pari ad € 55.000, ad incremento delle risorse già destinate alla erogazione delle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative, con conseguente decurtazione del fondo di pari importo.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

In sede di delegazione trattante le parti hanno espressamente convenuto di destinare € 10.356,84 alla remunerazione di premi correlati esclusivamente alla *performance* individuale, da erogarsi, sulla base di logiche selettive orientate alla valorizzazione del merito ed al conseguimento dei risultati attesi rispetto agli obiettivi assegnati, in conformità ai criteri ed alle modalità previste dal vigente Sistema di misurazione e valutazione. Non sono state previste risorse da destinare all'erogazione di premi collegati alla *performance* organizzativa, in ragione degli adeguamenti *in itinere* del Sistema, in parte qua.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche :

Il CCDI, parte normativa, disciplina l'istituto in argomento in coerenza con il *principio di selettività*, stabilito dalla legge e dal CCNL di riferimento. Nella corrente annualità, tuttavia, le parti non hanno inteso destinare risorse al finanziamento di nuove progressioni orizzontali.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

Il CCDI 2019/2021 e l'accordo economico 2019 sono coerenti con le direttive di cui alla deliberazione di G.C. n. 253/2019, con riferimento alla destinazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa ex art. 68, comma 1, del CCNL 2016/2018 - al netto di quelle necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica orizzontale al personale già beneficiario delle stesse e di quelle necessarie all'erogazione dei trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo (indennità di comparto - quota fondo-, indennità personale ex VIII qualifica non titolare di P.O., indennità del personale educativo dell'asilo nido), come di seguito riepilogate:

- a) destinazione di una ulteriore quota del fondo all'incremento delle risorse, attualmente vincolate ai sensi dell'art.15, comma 5, e art. 67, comma 1, del CCNL del 21.5.2018 alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato della P.O. istituita nell'anno 2018, al fine di istituire altre P.O. nell'ambito delle strutture di massima dimensione (Direzioni), conformemente a quanto previsto dal vigente CCNL e dall'ARAN;
- b) destinazione di altra parte delle risorse disponibili al finanziamento delle indennità di turno e reperibilità, dell'indennità condizioni di lavoro (limitatamente al maneggio valori) ed ai compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000;
- c) destinazione delle residue somme disponibili al finanziamento dei premi correlati alla performance, nella misura prevista da contratto collettivo nazionale, definendone i criteri di attribuzione, nonché al finanziamento di indennità di specifiche responsabilità, definendo i relativi criteri di attribuzione e le connesse misure;
- d) destinazione delle risorse variabili alla remunerazione dei compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (incentivi avvocatura, incentivi funzioni tecniche, Istat, condono edilizio, compensi ai messi notificatori, incentivi per contenzioso tributario e per il potenziamento delle entrate comunali ecc.);
- e) conferma dei limiti previsti dall'art. 23, commi 2 e 4, del CCNL 21/05/2018;
- f) conferma dei limiti per il numero dei turni di reperibilità nel mese previsti dall'art. 24, comma 3, del CCNL 21/05/2018, nonché la relativa misura indennitaria come prevista al comma 1 del predetto articolo;
- g) definizione dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree, stabilendo comunque l'indisponibilità, per l'anno 2019, di risorse da destinare al predetto istituto;
- h) definizione dei criteri per l'attribuzione della indennità di funzione dei vigili, limitandone il riconoscimento al rispetto di specifici e qualificati requisiti, connessi al grado rivestito ed alle connesse responsabilità formali attribuite, e comunque per un numero di unità limitato;
- i) definizione dei criteri generali per l'attribuzione della indennità ai vigili che svolgono servizio esterno, individuandone la misura;
- j) definizione dei criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, in stretta correlazione con gli esiti delle valutazioni annuali effettuate sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ente, nonché la correlazione tra i compensi di cui all'art. 18, comma 1, lett. h) CCNL 21/05/2018 e la retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, nonché tra i compensi di produttività e gli incentivi previsti dalle specifiche disposizioni di legge;

Il CCDI parte normativa ed economica, pertanto, così come strutturato, rappresenta uno strumento preordinato ad assicurare il conseguimento degli obiettivi di efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, declinati negli atti di programmazione finanziaria e gestionale dell'ente, mediante il finanziamento di istituti indennitari, incentivanti e premiali orientati a remunerare la responsabilità, il merito e la qualità delle prestazioni rese dal personale dipendente, misurati sulla base della SMIVAP adottato, in una prospettiva di effettivo miglioramento organizzativo e, complessivamente, dei servizi erogati.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto:

//

f.to Il Responsabile del Servizio RR.UU. (avv. Francesca Ruggiero)

f.to Il Responsabile del Servizio Economico-Finanziario (dott. A. Patera)

f.to Il Dirigente AA.GG. e Servizi Finanziari (avv. Elvira A. Pasanisi)