



# CITTÀ DI GALATINA

PROV. DI LECCE



## Copia Deliberazione della Giunta Comunale

N. 295/ 2011

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA DEFINITIVA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE – BIENNIO ECONOMICO 2010-2011.

L'anno **duemilaundici** il giorno **tre** del mese di **agosto** alle ore **14,00** nella sala delle adunanze del Comune suddetto, previo invito, si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei sigg.ri:

		presenti	assenti
1. COLUCCIA GIOVANNI CARLO	<i>Sindaco</i>	si	.....
2. VILLANI PASQUALINA MARIA	<i>Vice Sindaco</i>	si	.....
3. GARZIA ANTONIO	<i>Assessore</i>	si	.....
4. SPOTI CARMINE IPPAZIO	<i>Assessore</i>	si	.....
5. DE PAOLIS CARMINE	<i>Assessore</i>	si	.....
6. CARROZZINI FRANCESCO	<i>Assessore</i>	si	.....
			.....

Presiede la seduta il Sig. **Sindaco Dott. Giovanni Carlo COLUCCIA.**

Partecipa il Vice Segretario Generale sig. **Avv. Elvira Anna PASANISI.**

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento in oggetto.

## LA GIUNTA

### Premesso:

che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 91 dell'1.4.2004, ha costituito, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, la Delegazione trattante per la trattazione e la definizione delle materie relative alla contrattazione decentrata integrativa del personale di questo Ente;

Che la Delegazione Trattante, riunitasi il 14.4.2011 ed il 26.5.2011, ha costituito il Fondo di Produttività del personale dipendente per gli anni 2010 e 2011 ed ha approvato una ipotesi di integrazione ai criteri stabiliti dall'art. 38 del vigente Contratto Decentrato Integrativo relativi all'attribuzione, in favore del personale dipendente, dell'indennità per specifiche responsabilità;

Che la suddetta ipotesi, allegata al presente atto per farne parte integrante e sostanziale, deve essere definitivamente sottoscritta dai componenti la Delegazione Trattante;

### Dato atto:

- Che, sulla base degli accordi assunti in sede di Delegazione Trattante, il fondo di produttività, per l'anno 2010, è pari a complessivi € 818.049,18, oltre oneri riflessi;
- Che il fondo di produttività, per l'anno 2011, è pari a complessivi € 808.133,44, oltre oneri riflessi;
- Che il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 2 Agosto 2011, presa visione della relazione, in atti, predisposta dal Dirigente del Settore Economico Finanziario e verificato che le risorse decentrate destinate alla retribuzione accessoria del personale dipendente, pari a € 818.049,18 per l'anno 2010, oltre oneri riflessi, e ad € 808.133,44, oltre oneri riflessi, per l'anno 2011, hanno trovato copertura sui corrispondenti capitoli di PEG dell'esercizio finanziario degli anni 2010 e 2011, ha certificato che i costi previsti dall'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo biennio economico 2010/2011, risultano compatibili con i vincoli di bilancio, essendo state previste, nell'anno 2010 e nell'anno 2011, le necessarie risorse finanziarie;

Ritenuto di autorizzare la delegazione trattante a sottoscrivere definitivamente l'ipotesi di integrazione al Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente, per il biennio economico 2010/2011;

Visti i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000;  
Con voti unanimi resi nei modi di legge;

## DELIBERA

1. Per i motivi indicati in premessa, di autorizzare la Delegazione Trattante, costituita con Deliberazione di Giunta Comunale n. 91 dell'1.4.2004, a sottoscrivere l'ipotesi di integrazione al Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente, relativa al biennio economico 2010/2011, concordata dalla stessa Delegazione trattante nelle riunioni del 14.4.2011 e del 26.5.2011;
2. Di dare atto che il Collegio dei Revisori dei Conti, in data 2 Agosto 2011, ha certificato la compatibilità dei costi previsti nella suddetta ipotesi con i vincoli di bilancio, essendo state previste, nell'anno 2010 e nell'anno 2011, le relative risorse finanziarie sui corrispondenti capitoli di PEG dell'esercizio finanziario degli anni di riferimento;
3. Di dare alla presente immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

GITTA DI SAIAFINA

Copia Deliberazione della Giunta Comunale



PARERI ESPRESSI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D.LGS. N° 267/00

Parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

*Il Responsabile del Servizio*  
Dott.ssa Luciana Congedo

Parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

*Il Responsabile del Servizio*  
Dott. Lucio Cafaro

Di quanto sopra si é redatto il presente verbale che viene letto, approvato e sottoscritto.

Il Vice Segretario Generale

f.to: Avv. Elvira Anna PASANISI

Il Presidente

f.to: Dott. Giovanni Carlo COLUCCIA

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. N. ....

Il sottoscritto Segretario Generale, su conforme attestazione del Messo Comunale, certifica che copia della presente deliberazione é stata pubblicata all'Albo Pretorio il giorno **15 SET. 2011** e vi rimarrá per 15 giorni consecutivi.

Dalla Sede Municipale, addi **- 3 OTT. 2011**

IL MESSO COMUNALE

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to .....

f.to ~~IL SEGRETARIO GENERALE~~  
*Dott. Angelo Caretto*

Copia conforme al suo originale per uso amministrativo

Data .....

IL SEGRETARIO GENERALE

### ESECUTIVITÀ DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione é divenuta esecutiva per:

- Dichiarazione di immediata eseguibilità (art. 134, c. 4 D.Lgs. n° 267/2000)
- Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione (art. 134, c. 3 D.Lgs. n° 267/2000)

Galatina, li **15 SET. 2011**

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to ~~IL SEGRETARIO GENERALE~~  
*Dott. Angelo Caretto*

## Costituzione Fondo Produttività Anno 2010

### RISORSE STABILI:

#### 2005:

- Art. 15 - lett. a) - Indennità art. 31 CCNL 6.7.1995	€ 151.755,63 X
- Led consolidato - Art. 15 - comma 1 - lett.g	€ 35.959,00
- 1,1% monte salari 1999 (art.4-comma 1-CCNL 5.10.2001	€ 38.793,90
- Ria personale cessato dall'1.1.2000 (art. 4-comma 2-CCNL 5.10.2001)	€ 19.279,24
- 0,62% monte salari 2001 (art. 32-comma 1-CCNL 22.1.2004)	€ 23.294,57
- 0,50% " " " " " " " )	€ 18.785,95
- Straordinario ex 8 <sup>^</sup> q.f. (art.15 - comma 1 - lett. a)	€ 3.873,43 X
- Salario accessorio personale passato alle P.O.(art.15-comma 1-lett. h)	€ 11.620,28
- Incrementi dotazione organica (art.15 - comma5)	€ 11.500,00
	<b>€ 314.862,00 +</b>
- PEO 2005	€ 250.413,00
	<b>€ 565.275,00 +</b>
- P.O. con risultato	€ 135.569,94

Peo 2005

**€ 700.844,94 -**  
€ 250.413,00 =

**totale**

**€ 450.431,94**

#### 2006

Voci varie fondo	€ 314.862,00+
Economie Peo	€ 621,72+
P.O. con risultato	€ 140.625,00=

**Totale**

**€ 456.108,72**

#### 2007

Voci Varie fondo	€ 314.862,00+
Economie Peo	€ 937,95+
P.O. con risultato	€ 140.625,00=

**Totale**

**€ 456.424,95**

#### 2008

Voci Varie fondo	€ 314.862,00+
Economie Peo	€ 20.820,80 +
P.O. con risultato	€ 188.125,00 =

**Totale**

**€ 523.807,80**

#### 2009

Voci Varie fondo	€ 314.862,00+
Economie Peo (solo trascin.fino al 2008)	€ 29.291,71+
Economie Peo (solo pensionam.-somme non utilizz.)	€ 9.576,00
P.O. con risultato	€ 188.125,00=

**Totale**

**€ 541.854,71**

**2010**

Voci Varie Fondo	<b>€. 314.862,00+</b>
Economie Peo(solo trascinamenti anni prec.)	€. 51.671,64 +
Economie Peo (trascin.pension.2009)	€. 20.542,00 +
Economie Peo per pension.2009 rapportate a mesi)	€. 9.576,00+
Economie Peo per pension.2010 rapportate a mese	€. 9.070,00 +
Economie Peo vincitori concorso	€. 26.106,00+
P.O. con risultato	€. 188.125,00=

Totale €. 619.972,64 +

Econ.Peop	€. 51.671,64 -
Econ.Peop	€. 20.542,00 -
Econ.Peop	€. 9.576,00 -
Econ.Peop	€. 9.070,00 -
Econ.Peop	€. 2.741,82 =

€. 526.371,18 +

PEO al 31.12.2010 €. 291.678,00 =

**Totale Fondo Produttività 2010 € 818.049,18**

**RISORSE VARIABILI:**

**Compensi legge 109/1994 e s.m.: €. 4.999,99.**



## Costituzione Fondo produttività Anno 2011

### RISORSE STABILI:

#### Fondo anno 2010:

Voci Varie	<b>€. 314.862,00+</b>
Economie Peo(solo trascinamenti anni prec.)	€. 51.671,64 +
Economie Peo (trascin.pension.2009)	€. 20.542,00 +
Economie Peo per pension.2009 rapportate a mesi)	€. 9.576,00+
Economie Peo per pension.2010 rapportate a mese	€. 9.070,00 +
Economie Peo vincitori concorso	€. 26.106,00+
P.O. con risultato	€. 188.125,00=

Totale €. 619.972,64 +

Econ.Peο	€. 51.671,64 -
Econ.Peο	€. 20.542,00 -
Econ.Peο	€. 9.576,00 -
Econ.Peο	€. 9.070,00 -
Econ.Peο	€. 2.741,82 =

€. 526.371,18 +

PEO al 31.12.2010 €. 291.678,00 =

**Totale Fondo 2010 € 818.049,18 -**

Riduzione fondo (Art.9  
Legge n. 122/2010) €. 9.915,74 =

**TOTALE FONDO 2011 €. 808.133,44**

### Destinazione fondo produttività 2011:

- Voci Varie	<b>€. 309.904,00</b>	(lavoro straordinario, indennità turno, indennità reperibilità, indennità rischio, indennità rischio-disagio, indennità disagio, specifiche responsabilità, maneggio valori, lavoro ordinario festivo, indennità personale Asili Nido, indennità personale 3 <sup>^</sup> e 4 <sup>^</sup> q.f., produttività)
- Posizioni Organizzative	<b>€. 183.167,00</b>	
- P.E.O.	<b>€. 315.062,00</b>	( €. 287.797,86 costo peo 2011 + €. 23.384,00 peo utilizzabili 2010 + €. 3.880,14 peo cessati nel 2011)
<b>TOTALE</b>		<b>€. 808.133,00</b>

### RISORSE VARIABILI:

**Compensi Legge n. 109/1994 e s.m.i.: totale €. 5.000,00**

# COMUNE DI GALATINA

PROVINCIA DI LECCE

<<<\*>>>

## CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (Art. 17 CCNL 1.4.1999 )

- 1) Il Contratto Decentrato destina, ogni anno, una quota percentuale del fondo per la produttività collettiva destinata a remunerare le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. f) del C.C.N.L. dell'1.4.1999. Tale quota viene ripartita in budget per Settore da assegnare ai Dirigenti in relazione al numero degli Uffici e dei dipendenti assegnati a ciascun Settore. Per il 2011 viene destinata a tale titolo la quota di € 45.000,00.
- 2) La corresponsione di tali compensi è attribuita al personale appartenente alle categorie B, C e D che sia stato incaricato di specifiche responsabilità, con esclusione del personale incaricato di posizione organizzativa secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del C.C.N.L. del 31.3.1999 e s.m.i.-
- 3) L'indennità per specifiche responsabilità ha natura retributiva fissa e ricorrente, è erogata mensilmente ed è graduata secondo i seguenti importi annui lordi:
  - a) Titolarità di Ufficio (da individuarsi tra i dipendenti in possesso di adeguate competenze e professionalità a cura del Dirigente): fino ad un massimo di € 2.500,00 per il personale di categoria D1 - fino ad un massimo di € 2.000,00 per il personale di cat. C;
  - b) Responsabilità di procedimenti amministrativi complessi (R.U.P., responsabile del S.U.A.P. o del S.U.E. o di procedimenti che hanno un elevato grado di complessità, soprattutto in termini di rilevanza esterna): fino ad un massimo di € 2.000,00 per il personale di categoria D, fino ad un massimo di € 1.500,00 per il personale di cat. C; fino ad un massimo di € 1.000,00 per il personale di cat. B.
- 4) Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità; nel caso in cui ricorrano responsabilità diverse, al dipendente interessato è attribuita l'indennità di valore economico più elevato. Gli importi annui sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel contratto di lavoro. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti, è annuale. Pertanto, in caso di sospensione della prestazione per maternità, infortunio sul lavoro e malattia professionale, essa è automaticamente mantenuta anche nella successiva annualità fino alla ripresa del servizio;



I dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono individuati dal Dirigente di Settore con provvedimento motivato, previo parere del Segretario Generale.

Il valore economico dell'indennità di che trattasi sarà determinato, per le tipologie di responsabilità sopra descritte, dal Dirigente con il medesimo atto tenendo motivatamente conto dei seguenti fattori:

- > Responsabilità tecnico-amministrativa: max punti 50;
- > Rilevanza interna/esterna della responsabilità: max punti 30;
- > Coordinamento risorse umane o gruppi di lavoro: max punti 20

per un totale complessivo di punti **100**.

Il compenso da corrispondere ai dipendenti incaricati di specifica responsabilità, da applicarsi a ciascuna delle due fattispecie di cui al punto 3), è così determinato:

- 60% della misura massima della categoria con punti 60;
- 80% della misura massima della categoria con punti da 61 a 80;
- 100% della misura massima della categoria con punti da 81 a 100.

#### **Compensi per le responsabilità di cui all'art. 17 lett. I del CCNL dell'1.4.1999**

La corresponsione delle indennità di cui all'art. 17 Lett. I del CCNL dell'1.4.1999 è effettuata nei confronti del personale delle cat. B,C e D a cui siano state attribuite con atto formale le responsabilità ivi richiamate. Non è cumulabile con altre indennità nella misura in cui serva a compensare situazioni analoghe. Essa è corrisposta nella misura massima di €. 300,00 annui lordi. Per la corresponsione di detta indennità valgono gli stessi criteri generali fissati per le indennità di cui al punto precedente.





# COMUNE DI GALATINA

Provincia di Lecce



## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PERSONALE DIPENDENTE

BIENNIO ECONOMICO 2010/2011

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA

Premesso che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 91 dell'1.4.2004 ha costituito, ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, la Delegazione Trattante al fine di procedere alla contrattazione decentrata integrativa per il personale dipendente;

Che detta Delegazione, nelle riunioni del 14.4.2011 e del 26.5.2011, ha definito l'ipotesi di integrazione al vigente contratto decentrato integrativo del personale dell'Ente, definendo le modalità per la costituzione del fondo di produttività relativo al biennio 2010/2011 ed i criteri per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità previste dall'art. 17 del CCNL dell'1.4.1999;

Che le vigenti norme contrattuali prevedono che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri siano effettuati dal Collegio dei Revisori dei Conti, sulla base di una ipotesi di contratto decentrato definita dalla Delegazione Trattante;

Ritenuto di dover specificare nello schema di seguito riportato le modalità di quantificazione del fondo di produttività per il biennio 2010/2011, al fine di consentire al Collegio dei Revisori dei Conti di effettuare il controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio, così come previsto dalle vigenti norme contrattuali:

#### Anno 2010

#### Risorse Stabili

- Art. 15 - lett. a) - Indennità art. 31 CCNL 6.7.1995	€ 151.755,63 +
- Led consolidato - Art. 15 - comma 1 - lett.g	€ 35.959,00 -
- 1,1% monte salari 1999 (art.4-comma 1-CCNL 5.10.2001	€ 38.793,90 -
- Ria personale cessato dall'1.1.2000 (art. 4-comma 2-CCNL 5.10.2001)	€ 19.279,24 -
- 0,62% monte salari 2001 (art. 32-comma 1-CCNL 22.1.2004)	€ 23.294,57 -
- 0,50% " " " " " "	€ 18.785,95 -
- Straordinario ex 8^ q.f. (art.15 - comma 1 - lett. a)	€ 3.873,43 +
- Salario accessorio personale passato alle P.O.(art.15-comma 1-lett. h)	€ 11.620,28 -

- Incrementi dotazione organica (art.15 - comma5)

€ 11.500,00  
€ 314.862,00 +

P.O. con risultato

€ 188.125,00+

P.E.O.

€ 315.062,18=

**Totale Fondo Produttività 2010 € 818.049,18**

### RISORSE VARIABILI ANNO 2010

- Compensi legge 109/1994 e s.m.: **Totale**

**C. 4.999,99.**



## Anno 2011

### RISORSE STABILI:

Voci Varie	€ 309.904,00+
P.O. con risultato	€ 183.167,00+
P.E.O.	€ 315.862,18=
<b>TOTALE FONDO 2011</b>	<b>€ 808.133,44 (1)</b>

**Nota (1)** Il Fondo Stabile del 2011 (pari a € 808.133.44) è comprensivo delle riduzioni previste dall'art. 9 della Legge n. 122/2010.

### RISORSE VARIABILI ANNO 2011

- **COMPENSI Legge 109/1994 e s.m.i.: totale € 5.000,00**

All'uopo si certifica :

- che la somma di € 818.049,18, **risorse stabili anno 2010**, è stata finanziata con gli stanziamenti di cui ai seguenti capitoli di PEG del bilancio 2010 per l'importo accanto indicato:

- Cap. di PEG 453 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi" € 314.862,00;
- Cap. di PEG 461 "Posizione organizzativa funzionari e indennità di risultato" € 188.125,00;
- Capitoli vari delle retribuzioni come da "allegato" personale dipendente Allegato al bilancio anno 2010 per pagamento PEO € 315.062,18

In totale tornano € 818.049,18

- Che gli oneri riflessi sono stati finanziati con gli stanziamenti dei seguenti capitoli di PEG del bilancio 2010 per gli importi affianco di ognuno indicati:

- Cap. di PEG 463 "Oneri riflessi relativi al fondo per il miglioramento e l'efficienza degli servizi: € 109.478,00;
- Cap. di PEG 451 "Oneri riflessi posizione organizzativa funzionari e indennità di risultato: € 62.125,00;
- Capitoli vari. Oneri riflessi retribuzioni personale per pagamento PEO € 110.839,00

In totale € 282.442,00

- Che le **risorse variabili** relative all'anno 2010, pari a € 4.999,99, compresi oneri riflessi, sono state finanziate con i fondi di cui al cap. di Peg 550 "Compensi professionali, studi e progetti redatti dal Settore Lavori Pubblici".

Si certifica, inoltre, che la somma di € 808.133,44, **risorse stabili** del fondo di produttività dell'anno 2011, è finanziata con i fondi di cui ai seguenti capitoli di PEG dell'esercizio finanziario del corrente anno:

- Cap. di PEG 453 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei Servizi":	€ 309.904,00;
- Cap. di PEG 461 "Posizione Organizzativa funzionari e indennità di risultato":	€ 183.167,00;
- Capitoli vari delle retribuzioni come da "Allegato" personale dipendente Allegato al bilancio 2011 per pagamento delle PEO,	€ 315.062,18

In totale tornano € 808.133,18;

- Che gli **oneri riflessi** relativi all'anno 2011 sono finanziabili con gli stanziamenti previsti sui seguenti capitoli di PEG:

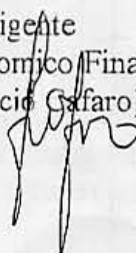
- Cap. di PEG 463 "Oneri riflessi relativi al Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi"	€ 109.478,00;
- Cap. di PEG 451 "Oneri riflessi Posizioni Organizzative funzionari e Indennità di risultato"	€ 59.565,00;
- Capitoli vari oneri riflessi retribuzioni personale dipendente per pagamento PEO	€ 110.839,00

Totale oneri riflessi 2011 € 279.882,00

- Che le **risorse variabili** relative all'anno 2011, pari a € 5.000,00, compresi oneri riflessi, sono previste sul cap. di Peg 550 "Compensi professionali, studi e progetti redatti dal Settore Lavori Pubblici".

Galatina, 29.07.2011

Il Dirigente  
del Settore Economico Finanziario  
(Dott. Lucio Cafaro)





COMUNE DI GALATINA  
(Prov. Di Lecce)

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Il Collegio dei Revisori:

- **Esaminata** l'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente, definita dalla Delegazione Trattante;
- **Vista** l'allegata relazione illustrativa tecnico finanziaria predisposta dal dirigente del Settore Economico Finanziario, redatta ai sensi dell'art. 4 del C.C.N.L. del 22.1.2004;
- **Verificato** che le risorse decentrate relative all'anno **2010** destinate al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente hanno trovato copertura nell'esercizio finanziario 2010 come segue:

- Cap. di PEG 453 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi"	€ 314.862,00;
- Cap. di PEG 461 "Posizione organizzativa funzionari e indennità di risultato"	€ 188.125,00;
- Capitoli vari delle retribuzioni come da "allegato" personale dipendente	
Allegato al bilancio anno 2010 per pagamento PEO	€ 315.062,18
  
- In totale tornano
- € 818.049,18
  
- Che gli oneri riflessi sono stati finanziati con gli stanziamenti dei seguenti capitoli di PEG del bilancio 2010 per gli importi affianco di ognuno indicati:

- Cap. di PEG 463 "Oneri riflessi relativi al fondo per il miglioramento e l'efficienza degli servizi:	€ 109.478,00;
- Cap. di PEG 451 "Oneri riflessi posizione organizzativa funzionari e indennità di risultato:	€ 62.125,00;
- Capitoli vari oneri riflessi retribuzioni personale per pagamento PEO	€ 110.839,00
- In totale
- € 282.442,00
  
- Che le **risorse variabili** relative all'anno **2010**, pari a € 4.999,99, compresi oneri riflessi, sono state finanziate con i fondi di cui al cap. di Peg 550 "Compensi professionali, studi e progetti redatti dal Settore Lavori Pubblici".
  
- **Verificato**, altresì, che le risorse decentrate relative all'anno **2011** destinate al finanziamento del trattamento economico accessorio del personale dipendente trovano copertura nell'esercizio finanziario 2011 come segue:

- Cap. di PEG 453 "Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei Servizi": € 309.904,00;
- Cap. di PEG 461 "Posizione Organizzativa funzionari e indennità di risultato": € 183.167,00;

Capitoli vari delle retribuzioni come da "Allegato" personale dipendente  
Allegato al bilancio 2011 per pagamento delle PEO € 315.062,18

In totale tornano € 808.133,18;

- Che gli **oneri riflessi** relativi all'anno **2011** sono finanziabili con gli stanziamenti previsti sui seguenti capitoli di PEG:

- Cap. di PEG 463 " Oneri riflessi relativi al Fondo per il miglioramento e l'efficienza dei servizi" € 109.478,00;
- Cap. di PEG 451 "Oneri riflessi Posizioni Organizzative funzionari e Indennità di risultato" € 59.565,00;
- Capitoli vari oneri riflessi retribuzioni personale dipendente per pagamento PEO € 110.839,00

Totale oneri riflessi 2011 € 279.882,00

- Che le **risorse variabili** relative all'anno **2011**, pari a € 5.000,00, compresi oneri riflessi, sono previste sul cap. di Peg 550 "Compensi professionali, studi e progetti redatti dal Settore Lavori Pubblici".

**Rilevata** la compatibilità dell'ammontare complessivo delle risorse di cui all'ipotesi di Contratto Decentrato Integrativo, Biennio economico 2010 – 2011 con i vincoli di bilancio

#### CERTIFICA

Che i costi previsti dall'ipotesi di contratto integrativo definita dalla Delegazione Trattante risultano compatibili con i vincoli di bilancio, essendo state previste, nell'anno 2010 e nell'anno 2011, le necessarie risorse finanziarie sui capitoli di PEG sopra specificati.

Galatina, 02/08/2011

IL COLLEGIO DEI REVISORI:

Yolanda Patrone  
Stefano Pizzuto  
Roberto