



Comune di Galatina



Servizio Civile Nazionale

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

MONITOR 6017

SETTORE e Area di Intervento:

Settore C) AMBIENTE

Area di intervento 02) Prevenzione e monitoraggio inquinamento dell'aria

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

Il presente progetto intende confermare le buone pratiche adottate con la politica ambientale portata avanti negli ultimi anni e capace di trasmettere elementi di conoscenza e spunti di riflessione utili a costruire percorsi partecipati e condivisi tra le componenti scolastiche, sociali e decisionali del territorio. Obiettivo cardine sarà il consolidamento della sensibilità ambientale per fare in modo che le buone pratiche messe in campo con il presente progetto vengano sviluppate, potenziate, messe a sistema e rese patrimonio vivo della comunità, affinché possano costituire le basi di un nuovo patto tra i cittadini per la tutela e salvaguardia del territorio, correggendo le cattive abitudini operate nella vita quotidiana e che si riflettono in maniera tangibile e pericolosa sull'ambiente circostante. Inoltre il progetto intende:

- migliorare nei più piccoli la conoscenza del ciclo dell'aria descrivendo gli agenti inquinanti presenti in essa;
- aumentare nei ragazzi la consapevolezza dell'importanza della biodiversità;
- potenziare le iniziative di sensibilizzazione della comunità locale nella lotta contro l'inquinamento dell'aria in un'ottica di prevenzione e non di correzione;
- sensibilizzare i bambini, i genitori e gli insegnanti all'uso quotidiano della bici come mezzo di trasporto più sano ed ecologico;
- semplificare ed amplificare l'accesso alle informazioni ambientali in materia di monitoraggio dell'aria;
- migliorare la conoscenza nei cittadini dei danni all'aria prodotti dall'abbandono dei rifiuti sul territorio;
- favorire la formazione di una coscienza civica di rispetto e di interesse per l'ambiente, il territorio ed i cittadini, attraverso azioni preventive e di controllo;
- diminuire l'impatto ambientale dovuto all'abbandono dei rifiuti;
- migliorare e facilitare la partecipazione e l'integrazione degli immigrati alla vita sociale della comunità;
- arricchire la conoscenza dei cittadini sul delicato tema degli incendi.

Obiettivi per i volontari.

- vivere un'esperienza valorizzante sul piano personale che, partendo da una formazione specifica, attiri una particolare attenzione a sviluppare relazioni positive con l'ambiente circostante e con la comunità di riferimento;
- imparare a lavorare in gruppo e per obiettivi;
- promuovere l'apprendimento di competenze specifiche (spendibili anche in un prossimo futuro lavorativo) nell'ambito delle iniziative di formazione/informazione ambientale.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti il Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Colloquio orale.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici: $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli ed esperienze e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

SCHEDA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ **il** _____ **Residente a** _____

Indirizzo: _____ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ **il** _____ **C.F.** _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

IDONEO SELEZIONATO

IDONEO NON SELEZIONATO

NON IDONEO

ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentemente dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1
	IN GENERALE			0,50
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	8
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	5
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
TOTALE MAX 18		Punti : _____		

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		

Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLS-D, BLS-D Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		MAX pt. 2
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
<p>0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso</p> <p>4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto</p> <p>8= buono 9= ottimo 10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti: _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 di cui 1 posto riservato a giovani stranieri non comunitari.

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Galatina, Palazzo Bardoscia – Ufficio Ambiente, Via Maria D'Enghien snc – 73013 Galatina (LE).

Operatore Locale di Progetto: Luigi RIZZO.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- contattare le scuole per l'inserimento del percorso formativo nel P.O.F. dell'istituto;
- redigere, in sintonia con la referente dell'istituto, il calendario degli incontri formativi all'interno dell'istituto scolastico;
- promuovere l'utilizzo di mezzi alternativi per gli spostamenti brevi in città;
- preparare il laboratorio per il monitoraggio dell'aria;
- contattare il dirigente scolastico per attivare un gruppo di genitori e/o nonni e/o insegnanti interessati a partecipare all'iniziativa del PiediBus;
- contattare le associazioni del territorio per verificare la disponibilità a condividere l'esperienza;
- progettare con la Polizia Municipale e le associazioni del territorio il percorso da seguire con i bambini aderenti all'iniziativa;
- definire con i referenti responsabili degli istituti, il calendario e le modalità di svolgimento dell'iniziativa;
- sviluppare ed implementare la pagina internet dedicata al progetto;
- suddividere il territorio in "aree di contatto", ciascuna delle quali costituirà il "perimetro di servizio" all'interno del quale i volontari si muoveranno per la comunicazione "a caldo" rivolta ai cittadini;
- aggiornare la scheda "abbandono rifiuti" realizzata con i precedenti progetti;
- predisporre ed aggiornare con cadenza trimestrale un dossier sulle zone a rischio incendio;
- sorvegliare il territorio, dialogando con i cittadini e trasferendo loro tutte le informazioni utili per evitare comportamenti irrispettosi verso l'ambiente;
- elaborare un calendario di giornate ecologiche avente come oggetto la pulizia di spazi verdi, piazze e strade colpite dall'abbandono dei rifiuti;
- organizzare i banchetti informativi per sensibilizzare i cittadini sull'importanza della prevenzione dell'inquinamento dell'aria e dei danni causati da comportamenti scorretti dai quali si possono generare pericolosi incendi;
- contattare l'ufficio immigrazione ed il progetto SPRAR per il coinvolgimento degli immigrati;

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

SERVIZI OFFERTI (eventuali): *Nessuno.*

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 1400

Giorni di servizio a settimana dei volontari: 5

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze;
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n. 1229 del 28.07.2017.

È inoltre prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. nelle differenti sedi dell'istituto scolastico per le attività di formazione destinate ai ragazzi delle scuole primarie e secondarie di primo grado e per le attività laboratoriali, per raggiungere le sedi di realizzazione delle attività di sensibilizzazione e sorveglianza, per la mappatura del territorio, per le sedi di realizzazione dei banchetti informativi riguardanti il decreto incendi, le sedi di convegno e gli stand /banchetti informativi dove promuovere il Servizio Civile Nazionale, ecc.) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Galatina riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile attraverso l'analisi delle competenze e rilasciando ai volontari apposita attestazione. Nello specifico i volontari: acquisiranno conoscenze e competenze nell'orientamento dei giovani; conseguiranno competenze nel campo della comunicazione, quali: l'ascolto attivo, la mediazione conflittuale, la gestione dello stress, la motivazione dei gruppi di lavoro; svilupperanno conoscenze sulla corretta compilazione del cv e sui canali formali di ricerca attiva del lavoro; svilupperanno conoscenze nell'elaborazione di programmi d'inserimento e di accoglienza dei giovani; svilupperanno conoscenze e capacità intrapersonali, quali, ad esempio, la proattività, la creatività, la capacità di apprendere, la

propensione al cambiamento, l'autoefficacia, l'autostima, il problem solving; svilupperanno conoscenze e capacità interpersonali, tra queste: la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori e dei partecipanti ai gruppi; svilupperanno conoscenze e capacità trasversali di natura cognitiva ed organizzativa, tra cui: la capacità di pianificazione e programmazione delle attività, di organizzazione e gestione del lavoro, di analisi e valutazione dei risultati, di analisi e valutazione delle criticità, d'intervento per il miglioramento e la risoluzione dei problemi.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile".

Formatore: Arch. Massimo Vitucci

Modulo I: "L'ecosistema naturale".

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Modulo II: "Sviluppo sostenibile".

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Modulo III: "Inquinamento atmosferico e qualità dell'aria".

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Modulo IV: "La normativa comunitaria in materia di inquinamento dell'aria e sviluppo sostenibile".

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Modulo V: "La normativa nazionale in materia di inquinamento dell'aria".

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Modulo VI: "La comunicazione a caldo. La sorveglianza del territorio".

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Modulo VII: "La mappatura del territorio. Le giornate ecologiche".

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Modulo VIII: "Il Rischio incendi e la Protezione Civile".

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Modulo IX: "Il laboratorio creativo".

Formatore: dott. Giampaolo Bernardi

Durata della formazione specifica: 80 ore.