



## SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Monitor 7018

**SETTORE e AREA DI INTERVENTO:**

Settore: Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana

Area d'intervento: 2. Prevenzione e monitoraggio inquinamento dell'aria

**DURATA DEL PROGETTO:**

12 mesi

**OBIETTIVI DEL PROGETTO:**

Il presente progetto intende da un lato promuovere e consolidare le attività di educazione allo sviluppo sostenibile, dall'altro si pone l'obiettivo di incentivare l'attivazione di eventi fortemente coinvolgenti anche nei confronti della società civile, attraverso approcci multimetodologici e trasversali a più sotto-aree di intervento. In particolare il presente progetto si propone di:

- accrescere nei più piccoli la conoscenza del ciclo dell'aria (dalle fonti di inquinamento ai polmoni) descrivendo gli agenti inquinanti presenti in essa;
- accrescere nei ragazzi il senso di responsabilità, arginando i comportamenti dannosi per l'ambiente e promuovendo l'utilizzo di mezzi alternativi all'automobile;
- migliorare la qualità dell'aria in prossimità della scuola e nel quartiere attraverso la partecipazione al PiediBus;
- accrescere nei più piccoli la conoscenza della segnaletica principale, della strada e dei suoi pericoli per un approccio sicuro all'utilizzo della bicicletta;
- semplificare ed amplificare l'accesso alle informazioni ambientali in materia di monitoraggio dell'aria;
- migliorare la conoscenza nei cittadini dei danni prodotti dall'abbandono dei rifiuti;
- migliorare la conoscenza del territorio attraverso l'aggiornamento della mappatura dei rifiuti abbandonati;
- potenziare le attività di sorveglianza sul territorio per limitare i danni prodotti da comportamenti scorretti dell'uomo;
- arricchire la conoscenza dei cittadini sul delicato tema degli incendi, divulgando le buone pratiche da adottare per evitare l'innesco e/o il propagarsi degli incendi.

Obiettivi per gli operatori volontari.

Gli operatori volontari di servizio civile, grazie al presente progetto, potranno:

- vivere un'esperienza valorizzante sul piano personale che contribuisce a limitare i danni alla matrice aria al fine di ridurre, di conseguenza, le superfici percorse dal fuoco;
- imparare a lavorare in gruppo e per obiettivi;
- promuovere l'apprendimento di competenze specifiche nell'ambito delle iniziative di formazione/informazione ambientale.

## **ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Gli operatori volontari dovranno:

- organizzare i percorsi formativi all'interno delle scuole del territorio comunale;
- preparare le slides da proiettare in occasione degli incontri con i bambini;
- organizzare il laboratorio di monitoraggio dell'aria;
- organizzare un percorso formativo per insegnare ai più piccoli il corretto utilizzo della bicicletta, agganciando all'esperienza anche la conoscenza delle norme della segnaletica stradale;
- aggiornare mensilmente il modello di raccolta dati riguardanti le registrazioni rilevate dalla centralina ARPA;
- realizzare la comunicazione a caldo sul territorio comunale;
- predisporre un nuovo dossier contenente le aree caratterizzate dall'abbandono dei rifiuti;
- organizzare quattro banchetti informativi per sensibilizzare i cittadini sull'importanza della prevenzione dell'inquinamento dell'aria e dei danni causati da comportamenti scorretti dai quali si possono generare pericolosi incendi;
- redigere i comunicati stampa relativi alle attività del progetto;
- organizzare e realizzare le iniziative di promozione e sensibilizzazione del servizio civile.

## **POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:**

*Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: 4 di cui 1 (uno) posto riservato a ragazzi/e con titolo di studio di scuola secondaria di 1° grado*

*Numero posti con vitto e alloggio: 0*

*Numero posti senza vitto e alloggio: 4*

*Numero posti con solo vitto: 0*

*Sede di svolgimento del progetto: Comune di Galatina, Palazzo Bardoscia, Ufficio Ambiente, Via Maria D'Enghien snc.*

*Operatore Locale di progetto: sig. Luigi RIZZO*

## **CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

*Numero ore di servizio degli operatori volontari (monte ore annuo): 1.145*

*Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: 5*

*Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:*

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede agli operatori volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n.1229 del 28.07.2017.

È, inoltre, prevista la possibilità per gli operatori volontari di recarsi fuori sede (es. nelle differenti sedi dell'istituto scolastico per le attività di formazione destinate ai ragazzi delle

scuole primarie e secondarie di primo grado e per le attività laboratoriali, per le attività di comunicazione a caldo, per la mappatura del territorio, per le attività di sorveglianza del territorio, per la realizzazione dei banchetti informativi riguardanti il decreto incendi, le sedi di convegno e gli stand /banchetti informativi dove promuovere il Servizio Civile, ecc.) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

## **DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

### **Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.**

Considerato che il sistema di selezione approvato nell'anno precedente non ha rilevato alcuna criticità in fase di selezione, si è deciso di mantenere la stessa struttura e gli stessi criteri di selezione.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione titoli (titolo di studio, titoli professionali, esperienze, conoscenza delle lingue, ecc.), sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale (colloquio orale), ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione. In termini matematici:  $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$  dove  $n$  rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione.

Il totale massimo delle due voci di valutazione (valutazione titoli e colloquio orale) è di punti 95 (35+60). Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti al Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate, portando con sé documento di riconoscimento in corso di validità.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

## **SCHEDA VALUTAZIONE**

Cognome e Nome del Presidente \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ Residente a \_\_\_\_\_  
Indirizzo: \_\_\_\_\_ Denominazione dell' Ente: COMUNE DI \_\_\_\_\_ ( )  
Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: \_\_\_\_\_

Cognome e Nome del Candidato \_\_\_\_\_  
Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
Denominazione del progetto: \_\_\_\_\_  
Sede di realizzazione del progetto: \_\_\_\_\_  
Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: \_\_\_\_\_

Annotazioni / Integrazioni:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- IDONEO SELEZIONATO       IDONEO NON SELEZIONATO  
 NON IDONEO                       ESCLUSO

Motivi di esclusione:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Punteggio totale riportato: \_\_\_\_\_

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

**1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)**

	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	<b>punti 4</b>	
Laurea non attinente a progetto	<b>Punti 3,5</b>	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	<b>Punti 3</b>	

Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	<b>Punti 2,5</b>	
Diploma attinente progetto	<b>Punti 2</b>	
Diploma non attinente progetto	<b>Punti 1,5</b>	
Frequenza scuola media Superiore	fino a <b>punti 1</b> (per ogni anno concluso <b>punti 0,25</b> )	
<b>TOTALE MAX 4</b>		<b>Punti : _____</b>

<b>2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani</b>			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	<b>fino a punti 2</b>		
Non attinenti al progetto	<b>fino a punti 1</b>		
<b>TOTALE MAX 3</b>			<b>Punti : _____</b>

<b>3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)</b>					
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggi o max	
<b>MOBILITÀ'</b> Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc.  (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		<b>2</b>	
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		<b>1</b>	
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		<b>0,5</b>	
<b>ESPERIENZE DI VOLONTARIATO</b>  Indipendentement e dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			<b>1</b>	
	IN GENERALE			<b>0,50</b>	
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>  (si valuta ogni	NELL'AREA DI INTERVENTO	Tra 0 – 3 mesi	0,2 0	<b>8</b>	
		Tra 4 – 6 mesi	0,4 0		

singola esperienza – non si valutano i tirocini curriculari)	O DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 7 – 12 mesi	0,6 0	5	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5		
		Oltre 24 mesi	3		
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,1 0		
		Tra 4 – 6 mesi	0,2 0		
		Tra 7 – 12 mesi	0,3 0		
Tra 13 – 24 mesi		0,7 0			
	Oltre 24 mesi	2			
<b>TOTALE MAX 18</b>		<b>Punti:</b> _____			

**4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)**

	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	<b>ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni</b> punti 1 per certificazione		<b>MAX pt. 2</b>
	<b>Altri Corsi</b> punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche  Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue  Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	<b>LIVELLO C1 – C2</b> punti 2		<b>MAX pt. 2,50</b>
	<b>LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2</b> punti 0,25 per lingua certificata		
Altri Corsi	<b>CORSI ATTINENTI AL PROGETTO</b> punti 0,50 per corso		<b>MAX pt. 3</b>
	<b>CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO</b> es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche  punti 0,20 per corso		<b>MAX pt. 2</b>
<b>PUBBLICAZIONI CULTURALI</b>	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		<b>MAX pt. 0,50</b>

<b>TOTALE MAX 10</b>	<b>Punti : _____</b>
----------------------	----------------------

**Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti**

<b>5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)</b>		
SCALA DI PUNTEGGI		
0= nessuna valutazione	1= scarsissimo	2= molto scarso
4= molto mediocre	5= mediocre	6= sufficiente
8= buono	9= ottimo	10= eccellente
3= scarso	7= discreto	
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
<b>1</b> Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
<b>2</b> Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
<b>3</b> Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
<b>4</b> Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
<b>5</b> Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
<b>6</b> Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
<b>TOTALE max 60 punti</b>	<b>Punti : _____</b>	

**Totale titoli: 35 punti    Colloquio: 60 punti    TOTALE: 95 punti**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo n. 40 del 6 marzo 2017.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

*Eventuali crediti formativi riconosciuti:* Nessuno.

*Eventuali tirocini riconosciuti:* Nessuno.

*Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

Il Comune di Galatina riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile utili ai fini del cv rilasciando un Attestato Specifico Ente proponente. Con specifico riferimento alle attività sopra descritte e svolte dagli operatori volontari si attesta che il progetto intende investire sullo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza di cui all'allegato 2 del Decreto Ministeriale n. 139 del 22 agosto 2007 e di seguito elencate:

- Imparare ad imparare;
- Comunicare;
- Collaborare e partecipare;
- Risolvere problemi.

## **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

*Contenuti della formazione specifica:*

**Modulo ZERO:** “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.

Formatore: arch. Massimo Vitucci

**I modulo:** “L’ecosistema naturale”.

Formatore: dott. Bernardi Giampaolo

**II modulo:** “Sviluppo Sostenibile”.

Formatore: dott. Bernardi Giampaolo

**III modulo:** “Inquinamento atmosferico e qualità dell’aria”.

Formatore: dott. Bernardi Giampaolo

**IV modulo:** “La normativa comunitaria in materia di inquinamento dell’aria e sviluppo sostenibile”.

Formatore: dott. Bernardi Giampaolo

**V modulo:** “La normativa nazionale in materia di inquinamento dell’aria”.

Formatore: dott. Bernardi Giampaolo

**VI modulo:** “La comunicazione a caldo. La sorveglianza del territorio”.

Formatore: dott. Bernardi Giampaolo

**VII modulo:** “La mappatura del territorio”.

Formatore: dott. Bernardi Giampaolo

**VIII modulo:** “Il Rischio incendi e il Decreto del Presidente della Giunta Regionale”.

Formatore: dott. Bernardi Giampaolo

**IX modulo:** “Il laboratorio creativo”.

Formatore: dott. Bernardi Giampaolo

*Durata totale della formazione specifica:* 80 (ottanta) ore.